کد کنترل

318

C



آزمون ورود<mark>ی دورههای کارشناسیارشد ناپیوسته ـ سال 1404</mark>

صبح جمعه ۱۴۰۳/۱۲/۰۳



«علم و تحقیق، کلید پیشرفت کشور است.» مقام معظم ر

جمهوری اسلامی ایران وزارت علوم، تحقیقات و فنّاوری سازمان سنجش آموزش کشور

روانشناسی (کد ۱۱۳۳)

مدتزمان پاسخگویی: ۱۵۰

تعداد سؤال: ۲۹۵ سؤال

عنوان مواد امتحانی، تعداد و شماره سؤالها

تا شماره	از شماره	تعداد سؤال	مواد امتحاني	ردیف
۲۵	١	۲۵	متون روانشناسی (به زبان انگلیسی)	1
۴٠	48	10	علمالنفس از دیدگاه دانشمندان اسلامی	۲
۶۰	41	۲٠	آمار و روش تحقیق	٣
٧۵	۶۱	10	روانشناسی مرضی و کودکان استثنایی	۴
٩۵	٧۶	۲٠	روانشناسی رشد	۵
110	98	۲٠	روانشناسي باليني	۶
14.	118	10	روانشناسي عمومي	٧
10.	١٣١	۲٠	روانسنجي	٨
17+	161	۲٠	آزمونهای شناختی هوش و استعداد	٩
۱۸۵	171	10	روانشناسی فیزیولوژیک، انگیزش و هیجان	1.
7	۱۸۶	10	روانشناسی صنعتی ــ سازمانی	11
710	7.1	10	روانشناسي اجتماعي	١٢
۲۳۰	718	10	رفتار سازماني	۱۳
740	777	10	روانشناسی امور استخدامی	14
79.	749	10	بالندگی سازمانی	۱۵
۲۸۰	781	۲٠	روانشناسی تربیتی	18
790	771	10	آموزش وپرورش کودکان استثنایی	۱۷

این آزمون نمره منفی دارد.

استفاده از ماشین حساب مجاز نیست.

حق چاپ، تکثیر و انتشار سؤالات به هر روش (الکترونیکی و...) پس از برگزاری آزمون، برای تمامی اشخاص حقیقی و حقوقی تنها با مجوز این سازمان مجاز میباشد و با متخلفین برابر مقررات رفتار میشود.

* داوطلب گرامی، عدم درج مشخصات و امضا در مندرجات کادر زیر، بهمنزله عدم حضور شما در جلسه آزمون است.

اینجانب با شماره داوطلبی با آگاهی کامل، یکسانبودن شماره صندلی خود با شماره داوطلبی مندرج در بالای کارت ورود به جلسه، بالای پاسخنامه و دفتر چه سؤالات، نوع و کدکنترل درجشده بر روی جلد دفتر چه سؤالات و پایین پاسخنامه ام را تأیید مینمایم.

امضا:

متون روانشناسی (به زبان انگلیسی):

<u>Directions</u>: Read the following five passages and answer the questions by choosing the best choice (1), (2), (3), or (4). Then mark the correct choice on your answer sheet.

PASSAGE 1:

Industrial-Organizational (I/O) psychology is a subfield of psychology concerned with the scientific study and application of psychology to organizations, primarily work organizations. The discipline has traditionally had three major divisions: *Industrial* or Personnel Psychology is based on the identification and measurement of individual differences in primarily HR functions. Topics include employee recruitment, selection, performance appraisal, compensation, and training. Emphasis is placed on demonstrating the empirical validity and utility of these intervention programs. Organizational Psychology topics overlap, to a large extent, topics in social psychology, sociology, and organizational behavior and theory. This division examines topics such as organizational socialization, job satisfaction, work motivation, organizational stress, group behavior and effectiveness, leadership, and more molar topics such as organizational theory, design, culture, and change. Engineering Psychology (a.k.a. Human Engineering or Human Factors), traditionally part of I/O psychology, is now much more interdisciplinary and incorporates cognitive science, ergonomics, physiology, and other disciplines. This area focuses on fitting the job or environment to the human operator; for example, designing machine displays commensurate with human physical and cognitive capacities, or designing a work environment to ensure the safety of the workers. It is important to note that there is considerable overlap and interdependence among the three I/O divisions.

1-	The underlined w	ord "Emphasis" in the	passage is closest in	meaning to
	1) solution	2) stress	3) range	4) action
2-	The underlined p	hrase "This area" in th	e passage refers to	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
	1) engineering ps	sychology	2) I/O psycholo	gy
	3) cognitive scien	nce	4) other discipli	nes
3-	All of the following	ng words are mentioned	l in the passage EXC	CEPT
	1) leadership	2) recruitment	3) behavioral	4) environment

- 4- According to the passage, which of the following areas of I/O psychology studies topics like work motivation and group behavior?
 - 1) Human Factors

2) Personnel Psychology

3) Human Engineering

- 4) Organizational Psychology
- 5- According to the passage, which of the following statements is true?
 - 1) Personnel psychology deals with designing machine displays commensurate with human capacities.
 - 2) Organizational psychology can by no means be regarded as an interdisciplinary field of study.
 - 3) I/O psychology mainly studies psychology and applies it to work organizations in a scientific manner.
 - 4) Human engineering is based on the identification and measurement of individual differences in HR functions.

PASSAGE 2:

Participation is a key notion for social psychologists. Generally absent from the theoretical concerns of the discipline, participation is nonetheless a phenomenon that brings together most of the classical areas of study in social psychology. Participation involves individual and social awareness, as well as a public sphere capable of taking into account the demands of democratically negotiated projects. In this sense, the concept of participation is central in the task of reflecting and theorizing community. Indeed, we argue that it is through participation that the key constituents of community are enacted. Community and participation are, in this way, intrinsically linked and we need to discuss the two concepts in relation to each other.

There are three key dimensions that need to be <u>unpacked</u> in order to understand the formation of community in participation. When speaking of community, we refer to a group of people who 1) share an identity which the community is able to articulate; 2) share a set of social representations which organizes the worldviews of community members and guides their interpretation of reality and their everyday practices; 3) share the conditions and constraints of access to power, both in terms of material resources and symbolic recognition. Participation, as the enactment of these dimensions, is the process whereby community is actualized, negotiated and eventually transformed.

- 6- The underlined word "unpacked" in paragraph 2 is closest in meaning to
 - 1) revealed
- 2) retrieved
- 3) integrated
- 4) disregarded
- 7- According to paragraph 1, participation and community are
 - 1) internally disjointed concepts which cover some relevant areas
 - 2) interrelated concepts that need to be discussed in connection to each other
 - 3) intrinsically linked concepts in need of being discussed independent of each other
 - 4) internally connected concepts which should be discussed among the members of a community
- - 1) share an identity which enables them to articulate their goals
 - 2) possess a collective power to create and evaluate a shared identity
 - 3) possess a collective identity to which they can give expression
 - 4) share an identity which is more or less an articulation of each member's individuality

518C صفحه ۴ روانشناسی (۱۱۳۳)

According to the passage, the set of social representations shared by a community

- 1) are the enactments of the process by which a community is actualized, negotiated and eventually transformed
- 2) are the conditions and constraints of access to power, both in terms of material resources and symbolic recognition
- 3) regulate the everyday interpretation of the members of a community's actions by members of other social groups
- 4) regulate how the members perceive the world and direct them in understanding reality and their own actions

What is the best title for the passage?

- 1) Theories of Participation: A Historical Survey
- 2) Participation and the Enactment of Communities
- 3) Social Psychology: Participation vs. Communities
- 4) The Effects of Social Psychology on Community Enactment

PASSAGE 3:

Adam Smith (1723-1790), the great Scottish philosopher and economist, is today scarcely remembered for his important role in the history of social psychology. His famous An Inquiry into the Nature and Causes of The Wealth of Nations has dominated economic thought since its publication in 1776, but with the great impact of this work there has resulted a relative dwarfing of his first work, The Theory of Moral Sentiments, in 1759. This theory, which grew up through extensive discussions with David Hume, Henry Home (Lord Kame) and others then at the University of Edinburg, presented his broader philosophy of man's nature. Despite its great success at the time (it earned him an honorary LLD from Edinburg and was translated into French in 1764), it has long since become a footnote in the history of social psychology.

There should be an excavation of Smith's early work, not for its historical significance, nor even for the purposes of belated recognition: but for its current importance in light of the recent foci of interest in social psychology. For in this early work, Adam Smith, like his friend David Hume before him, presented an early concern with essentially social psychological problems from the perspectives of process or interaction. But whereas Hume was interested in how "certain features of organization and pattern in the world about us lead us to perceive and act in certain ways," Smith was interested in the manner in which the individual personality emerged from the matrix of the person's interactions.

11-	The underlined v	vord "belated" in par	agraph 2 is closest in 1	neaning to	••••
	1) deterred	2) former	3) lateral	4) deferred	
12-	According to para	graph 1, Smith's ideas	s in The Theory of Mora	l Sentiments	•

- 1) put forward his more wide-ranging philosophy of the nature of human beings
- 2) heavily influenced the philosophies of figures such as David Hume and Henry Home
- 3) has only been mentioned in footnotes in textbooks on the history of social psychology
- 4) resulted in the dwarfing of his later famous works such as An Inquiry into the Nature and Causes of The Wealth of Nations

13- According to paragraph 2, the main difference between Smith's and Hume's social psychology is that

- 1) Smith was mainly concerned with social problems from the perspective of world-patterns
- 2) The former highlighted the impact of environment on our behavior, while the latter was concerned with the individual's interactions.
- 3) The former highlighted the role of personal interactions whereas the latter was concerned with how environment impacts our behavior.
- 4) Hume was mainly concerned with psychological problems from the perspective of individual differences

14- According to the passage, which of the following statements is NOT true?

- 1) Smith's early work on social psychology contains ideas that are still significant in our era.
- 2) *The Theory of Moral Sentiments* was translated into French less than a decade after its publication.
- 3) *The Theory of Moral Sentiments* enjoyed a period of success before falling into a state of general neglect.
- 4) An Inquiry into the Nature and Causes of The Wealth of Nations is a renowned work on psychology.
- 15- The passage provides sufficient information to answer which of the following questions?
 - I. In which book did David Hume publish his ideas about social psychology?
 - II. Did The Theory of Moral Sentiments attract any attention in the academia?
 - III. What was Henry Home's theory of social psychology?
 - 1) Only II
- 2) Only III
- 3) II and III
- 4) I and III

PASSAGE 4:

Psychiatrists deal with a wide range of problems. The most severe disorders are often referred to as 'functional' (or non-organic) psychoses and include schizophrenia and manic depression (now usually referred to as bipolar disorder). The distinction into organic and non-organic is rather messy but still useful. Although we are increasingly convinced that there are organic (usually brain) changes underlying most of these illnesses, 'organic' is reserved for those psychoses arising from another, usually very obvious, disease. These include a range of causes of confusion and mental disturbance such as injury, chronic intoxication, and dementia plus a range of more short-lived physical causes such as severe infections, hormone imbalances, etc. Functional psychoses are the conditions to which the older term 'madness' was applied. People with these were said to have 'lost their reason'. Overall, they affect nearly 3 percent of the population at some stage in their life. So, while they are not very common, they are not that rare—about one person in an average secondary school class will suffer a psychotic illness in the course of their adult life.

The defining characteristic of psychosis is the loss of insight into the personal origins of the strange experiences. The patients lose the ability to 'reality test'—to check their terrifying or melancholic thoughts and feelings against external reality and judge them. They cannot think 'I'm blaming myself for everything and can't see a way forward because I'm depressed.' Rather, they think 'I feel this way as punishment for what I've done and there is no future.' They may actively deny that they are ill and resist the attempts of those around them to balance these misinterpretations. Being so

fixated on internal experiences, unable to modify them despite evidence to the contrary, is often referred to as 'losing contact with reality'.

16- Why does the writer mention 'madness' in paragraph 1?

- 1) To clarify a vague concept by using a more scientifically accurate term
- 2) To show a common belief regarding non-organic psychoses in earlier times
- 3) To show that people suffering from non-functional psychoses lose their reason
- 4) To show that the term 'functional psychosis' is in fact messy and needs to be replaced

17- According to paragraph 1, psychiatrists are progressively coming to the conclusion that

- 1) about one person in an average secondary school class is suffering a psychotic illness
- 2) the number of people suffering psychotic illnesses is less than what they expected it to be
- 3) illnesses such as schizophrenia and manic depression may indeed cause organic changes in the brain
- 4) illnesses such as schizophrenia and manic depression may indeed have their root in organic changes

- 1) the persons affected by it are unable to recognize that their unusual experiences have personal sources
- 2) the persons affected by it lose insight into the fact that their personality originates from their strange experiences
- 3) all the patients actively deny that they are in need of help and resist the attempts of others to aid them
- 4) the patients constantly check their disturbing thoughts and emotions against external reality and judge them

19- According to the passage, 'losing contact with reality' means

- 1) seeing that you are blaming yourself for everything and can't see a way forward because you are depressed
- 2) an obsession with internal experiences and incapability to adjust them despite evidence to the contrary
- 3) being fixated on modifying internal experiences, contrary to the evidence from external world
- 4) blaming other people for what you have done while rejecting any attempt on their part to help you

20- Which of the following words best describes the writer's attitude towards psychosis in the passage?

1) Disapproving

2) Emotional

3) Professional

4) Humorous

PASSAGE 5:

Many people who seek the services of a clinical psychologist often have several problems or diagnoses occurring at the same time. For example, the person who experiences depression may also suffer from a chronic illness, a personality disorder, a learning disability, and marital discord. Furthermore, stressful life events, intellectual functioning, ethnic background, religious orientation, and other factors contribute to the manifestation of the depressive disorder and other problems. [1] One theoretical orientation alone may not address the complexity of the person seeking help. Although various clinical

روانشناسی (۱۱۳۳) مفحه ۷

psychologists may be closely aligned with one particular theoretical or philosophical orientation, most contemporary clinical psychologists believe that problems in human behavior are multidimensional. They use an integrative approach that suggests that interacting causal factors generally contribute to human problems and that a multidimensional approach is usually needed to tackle these issues. Thus, many factors may contribute to human problems and a selection of factors must be utilized to help alleviate these concerns. [2] Today, many clinical psychologists use an integrative perspective that maintains a biopsychosocial orientation.

The biopsychosocial perspective emphasizes the interaction of biological, psychological, and social influences on behavior and psychological functioning. Each must be carefully considered and the individual viewed in a broader biopsychosocial context in order to best understand the complexities of human behavior and the most effective means of intervention. [3] Although clinical psychologists may not be able to intervene at the biological, psychological, or social level, they must take into consideration these influencing factors in understanding and treating people who seek their services. For example, psychologists cannot prescribe medication in many countries, conduct physical examinations, or offer surgery to their patients. [4] However, clinical psychologists can work to understand these influences on behavior and clinical problems and can consult with others who can provide additional services such as medication management and surgery.

21- Which of the following techniques has been used in paragraph 1?

1) Irony

2) Quotation

3) Exemplification

4) Rhetorical question

22- According to paragraph 1, nowadays, the majority of clinical psychologists maintain that

- 1) stressful life events, intellectual functioning and ethnic background are far more important than factors such as chronic illnesses
- 2) being closely aligned with one particular theoretical or philosophical orientation suffices for dealing with mental problems
- 3) a person who experiences depression also suffers from a chronic illness, a personality disorder, or a learning disability
- 4) since human behavioral problems have multiple origins, addressing them requires a comprehensive approach

- 1) they can be carefully examined to ensure that they understand the complexities of human behavior
- 2) they can seek the help of experts in those areas, e.g., professionals in the field of health and medical care
- 3) they can try to practice their profession in areas of the world in which they are allowed to prescribe medication
- 4) they must sometimes intervene and take an active role in conducting processes such as physical examinations or surgery

24- Which of the following words best describes the writer's overall tone in the passage?

1) Ironic

2) Biased

3) Impartial

4) Passionate

25-	inserted in the pas	U				st be
	1) [4]	ethnic, religious, socioe 2) [1]	3) [2]	iiturai bac	4) [3]	
				ن اسلامی:	<i>فس از دیدگاه دانشمندا</i>	على النا
تىكى	حود تعداد : بادی حوش ::	سان با حیوان، تنها می تواند با و	ت فاحش فتاري ان	دار و بن »، تفاه	د اساس نظ به تکامل «	-48
					.ر تفسیر شود. این تفاوت ه	
		ر بی انشاء خلقی دیگر ۲) انشاء خلقی دیگر			۱) پیدایش بافتهای ج	
		۴) تبدیل نطفه به علقه			۳) تبدیل علقه به مضغه	
			<mark>کمال یافتن روح ک</mark>		از دیدگاه اسلامی، اصل	-۲۷
	۴) تقوی	۳) ایمان		۲) علم	۱) عقل	
		، چه معنی است؟	ح﴾، مفهوم روح به	ملائکه و الرو	در آیهٔ شریفهٔ ﴿تنزل ال	-۲۸
	۴) موجودی آسمانی				۱) عامل حیات	
					قوه متذکره در دیدگاه	-۲۹
	۴) تفکر	۳) حافظه		۲) هوش	۱) عقل	
		، چیست؟	ن ویژگیهای فطرت	ی»، مهم تریر	از دیدگاه «استاد مطهر	-4.
	۴) عشق و پرستش	۳) هشیاری و ناهشیاری	وی و فراشناختی	۲) معنو	۱) شناختی و عاطفی	
		قوا مىداند؟	شامل کدامیک از	ی یا باطنی را	«ابنسینا»، قوای ادراک	-31
	پنچ <i>گ</i> انه	۲) حس مشترک و حواس			۱) محرکه و مدرکه	
	عم و حافظه	۴) حس مشترک، خیال، وه		یی و چشایی	۳) بینایی، شنوایی، بویا	
		ق است؟	كدام مفهوم منطب	ه «فارابی»، با	«روحالامین» در دیدگا	-44
	۴) روح	۳) فطرت	, فعال	۲) عقل	۱) قلب	
		است؟	ن، چگونه رابطهای	طه نفس با بد	بهنظر «سهروردی»، راب	-44
	۴) ذاتی	۳) شوقی	ى	۲) ابزار	۱) تدبیری	
نند از:	تقسیم کردہ است که عبار ت	یا نوشته و آنها را به چهار دسته	الهای درباره انواع رو	ی اولینبار رسا	کدام حکیم مسلمان، برا	-44
•	درستی تعبیر و تأویل شوند؟	اجد نمادهایی هستند که باید به	ز دو گروه دیگر که و	ی پریشان و نی	رویاهای صادق، خوابها:	
	۴) غزالی	۳) ابنسینا	ى	۲) کِند	۱) فارابی	
(ِجودات به تناسب رتبه خویش				-۳۵
	۴) جوهر	۳) وجود	•	۲) عقل	۱) هستی	
ی در	ل گوناگونی تبدیل به تصور	نش در انسان میتواند در اشکا				-48
					ذهن شود. نام چنین فرا	
		٣) والايش				
دارد؟		تزید بالعلم و التجارب»، بیشتر ا	فرمايد: «العقل غريزه	لی(ع) که میذ		-47
		۲) وجود غریزه در انسان			۱) غرایز ویژه انسانی	
		۴) تأثير اكتساب بر غريزه		۪٥	۳) مادرزادی بودن غریز	

روانشناسی (۱۱۳۳) عفعه ۹

ن، دچار اختلال میشوند؟	. به سیستم ر <mark>وانی انسا</mark> ر	باندهی محرکهای ورودی	در اثر کدام عوامل، سازه	-47
	دهی تصنعی	د محرکهای زائد، سازمان،	۱) کثرت محرکها، وجو	
	ای نامناسب	ه محرکهای زائد، محیطها	۲) هواهای نفسانی، وجود	
	نفساني	محر کهای اضافی، امیال ن	۳) تنوع محرکها، وجود	
	ع ى	از هواها، سازماندهی تصنه	۴) امیال نفسانی، تبعیت	
ط، توسط کدام سازه برطرف میشود؟	با دو سازه وراثت و محیه	ن فرایند رشد روانی انسان	در نگاه اسلامی، نقص تبیی	- ٣٩
۴) قلب	۳) روح	۲) اراده	۱) عقل	
مت في منامها﴾ است؟	حین موتها و الّتِی لم تـ	ىريفة ﴿الله يتوفى الانفس	كدام مورد، ترجمه آيهٔ ش	-4.
	وحها را میگیرد.	یراند ولی بههنگام خواب ر	۱) خداوند روحها را میم	
اب وفا مىكند.	نگام مرگ و چه در خو	به انس <mark>انه</mark> ا داده، چه در ه	۲) خداوند به وعدهای که	
خواب می گیرد.	که نمرده است، بههنگام	گام م <mark>ردن و ر</mark> وح کسی را ک	۳) خداوند روحها را بههن	
ست، مسئولیتی ندارد.	لی کس <i>ی</i> که در خواب ا	ای بهعه <mark>د فرمان می</mark> دهد وا	۴) خداوند انسان را به وف	
			روش تحقيق:	<i>آمار و</i>
		(0)		
مورد درست است؟	رابر با ۶ _/ ∘ باشد، کدام	ت مطالعه روزانه و معدل ب	اگر همبستگی بین ساعا	-41
.د.	ت مطالعه تبیین میشو	انس معدل، از طریق ساعا،	الف ـ ٥٠ درصد از واريا	
	مطالعه تبيين نمىشود	ں معدل، از طریق ساعات	ب ــ ۶۴ درصد از واريانس	
	ه مطالعه تبیین میشود	س معدل، از طریق ساعات	ج ۔ ۴۰ درصد از واریان	
	مطالعه تبيين مىشود.	، معدل، از طریق ساعات ه	د ــ ۳۶ درصد از واريانس	
۴) «ج» و «د»	۳) «ب» و «ج»	۲) «ب» و «د»	۱) «الف» و «ج»	
رجه آزادی ۱۶ از لحاظ آماری معنی دار باشد.	، مستقل برابر با ۳ و با د	ىباتى براى مقايسه دو گروه	درصورتی که مقدار t محاس	-47
		های کدام است؟	همبستگی دورشتهای نقط	
	۰ _/ ۳ (۲		۰/۲۵ (۱	
	۰ _/ ۷۵ (۴		۰ _/ ۶ (۳	
ت، یک نمونه تصادفی با n = ۶۴ انتخاب	یت آن برابر با ۲/∘ اس	وجملهای که احتمال موفق	از یک جامعه با توزیع د	-44
ن کدام است؟	نوزیع نمونهگیری نسب ن	نگین و انحرافاستاندارد ت		
	۲) ۸/۰ و ۱۶/۰		۱) ۲/۰ و ۵۰/۰	
,	۴) ۸۴/° و ۵°		٣) ٢/٥ و ٢٥/٥	
با (۱۹٫۰۲,۲۰ _{/۱۹۱}) است. اختلاف بین	انگین دو جامعه، برابر			-44
		ست؟	میانگین دو نمونه کدام ا	
	Y ° (Y		f ∘ (1	
	1/91 (4		۲/۵۸ (۳	

518C روانشناسی (۱۱۳۳) صفحه ۱۰

رر ن	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,			
-42	کدام موارد زیر، درست ه	ستند؟		
	الف ـ مقاديري كه با انداز	هگیری از تمامی اعضای جامعه	ه بهدست می آید، آماره نام	دارد.
		، برای بر آورد ویژگیهای نمونه		
		تمال این که نتایج حاصل از نمو		ف باشد، محاسبه میشود.
		ِداری از آماره است که از نمونه		
		۲) «ب» و «ج»		
-49	با توجه به نتایج آزمون آن	وا در کدام مورد، نیاز به انجام آ	ِ آزمون ت ع قیب <i>ی</i> است؟	
		$F(\Upsilon, \Delta \Upsilon)$		F(1, 74
	$=$ $\forall_{/} \circ \mathcal{F}, p > \circ_{/} \circ \Delta$ (\forall	F(٣, ۴٢)	$(\mathfrak{P}^{\mathfrak{P}}) = \mathfrak{P}^{\mathfrak{P}}, p > \circ_{/} \circ \Delta $ (\$	F(*, 8
-47	پژوهشگری این فرضیه را	ا مطرح کرده است که رابطه بیر	ین برونگرای <i>ی</i> و رفتارهای -	خطرجــویی در نوجوانــان پســر.
	بیشتر از نوجوانان دختر ا	ست <mark>. فرضیه</mark> صفر کدام است؟		
	$H_{\circ}:\mu_{1}\leq\mu_{7}$ (1		$H_{\circ}:\pi_{\gamma}\leq\pi_{\gamma}$ (Y	
	$H_{\circ}: \rho_{1} \leq \rho_{7}$ (4		$H_{\circ}:\sigma_{1}^{7}\leq\sigma_{7}^{7}$ (*	
- ۴۸		منجر به کدام تغییر می شود؟		
		. ر . جه معنیدار آماری کاهش می		
		ه از نمونه افزایش مییابد.		
		د فاصلهای افزایش مییابد.		
	۴) اندازه نمونه موردنیاز در			
_49			نفری از پسران، بهترتیب، ۵	۱۵ و ۳ و در یک نمونه ۲۵ نفری از
				واریانس عزتنفس در بین پسران و
	دختران است؟			
	۲ (۱		٣ (٢	
	۴ (۳		۵ (۴	
-4.	در یک کلاس ۴۰ نفری،	میانگین نمره درس آمار ۱۶ اس	ست. اگر ۲۵ درصد از دانش	جویان کلاس خوابگاهی باشند و
		نها ۱۷ _/ ۵ باشد، میانگین نمره ه		
	10/0 (1	18 (7	17 (4	11/0 (4
-51	در کدام جهانبینی فلسفی	، به این نکته تأکید میشود که	ه پژوهشگران باید در پایان	مطالعه، دستور کاری برای تغییر و
	اصلاح شرايط موجود ارائه د	هند؟		
	۱) پسااثباتگرایی		۲) مدافعانه ـ مشارکتی	
	۳) ساختن گرایی		۴) عمل گرایانه	
-52	کدام مورد زیر، درست هی	ستند؟		
	الف ـ با افزايش تعداد متغ	بیرهای کنترلشده، روایی درو ن	ونی نیز افزایش مییابد.	
	ب ـ تفاوت بين طرحهاي	آزمایشی با نیمهآزمایشی، در ه	ِ میزان کنترل است.	
	ج ـ همتاسازی، رایج ترین	, شیوه کنترل در طرح آزمایشے	ىي واقعى است.	
	د ـ حذف متغیرهای ناخو	استه از پژوهش، منجر به افزاین	یش تعمیمپذیری نتایج می	شود.
	۱) «الف» و «د»	۲) «الف» و «ب»	۳) «ب» و «ج»	۴) «ب» و «د»

-54	پژوهشگری قصد دارد نگرش خانوادهها نسبت به فرزندآو	ری و روند آن در طی سالها	ای آتی را بهصورت کمی توصیف
	کند. برای این منظور، کدام روش پژوهش مناسبتر است؟		
	۱) زمینهیابی	۳) نظریه دادهبنیان	۴) همبستگی
-54	فرایند، مکانیسم یا ابزاری که از طریق آن یک متغیر به	پیامدی خاص منجر میشود	د، بیانگر کدام متغیر است؟
	۱) تعدیل گر ۲) میانجی	۳) مستقل	۴) همراه
-55	کدام مورد، از ویژگیهای پژوهش قومنگاری <u>نیست</u> ؟		
	۱) فرهنگ و جنبههای مختلف آن، در یک گروه مطالعه	مىشود.	
	۲) دادهها از طریق مشاهده، مصاحبه و غیره در شرایط ص	لبیعی جمعآوری میشود.	
	۳) پژوهشگر در یک دوره زمانی طولانی، بهطور مستقیم	با شرکتکنندگان تعامل می ک	کند.
	۴) پژوهشگر براساس یک فرایند منظم و تأییدی، بهدنبال	ی درک اعضای یک گروه فرهن	ىنگى است.
-58	کدام مورد درست است؟		
	۱) با افزایش خطای حاشیهای مورد <mark>ِقبول، حج</mark> م نمونه مو	ردنیاز کاهش مییابد.	
	۲) هرقدر رابطه موردِانتظار متغیرها <mark>ی پژوهش</mark> بزرگتر با	شد، حجم نمونه بزرگتری نی	ياز است.
	۳) در جامعههای آماری که ناهمگون هستند، به حجم نمونه	کمتری نیاز است و مناسبتریر	ِن روش، تصادفی ساده است.
	۴) تفاوت بین ویژگیهای نمونه از جامعه، در روش نمونه	گیری خوشهای از سایر روش	های احتمالی بیشتر است.
- ۵Y	برای بررسی هریک از موضوعات زیر در جامعه دانش آموزان م	قطع متوسطه اول، بهتر تیب کداه	ام روش پژوهش مناسب تر است؟
	الف ــ نگرش معلمان نسبت به برنامه درسی دوره متوس	طه اول	
	ب ـ رابطه بين حمايت والدين با پيشرفت تحصيلي دانن	<i>ی</i> آموزان	
	ج ـ تأثیر یادگیری مشارکتی بر انگیزه تحصیلی دانش آ	موزان	
	د ـ تأثیر جهت برتری (راستبرتری و چپبرتری) در اس	تعداد كلامي	
	۱) علّی ـ مقایسهای، زمینهیابی، همبستگی، آزمایشی	۲) همبستگی، علّی ـ مقایس	سەاى، آزمايشى، زمينەيابى
	۳) زمینهیابی، همبستگی، آزمایشی، علّی ـ مقایسهای	۴) آزمایشی، همبستگی، زه	ِمینهیابی، علّی ـ مقایسهای
-51	هنگامی که در رابطه با مقولههای موردنظر، هیچ داده جدی		
	برای توضیح پدیده موردعلاقه ضروری بهنظر نرسد، این مو	ضوع به کدام ویژگی در روش ت	تحقیق کیفی اشاره دارد؟
		۳) سەسويەسازى	۴) اشباع دادهها
-۵۹	بهعنوان یک فلسفه و یک روش، کدام مورد، نشانه بارز	پدیدارشناسی است؟	
	۱) انعطافپذیری	۲) فهم تجربههای زنده	
	٣) ارائه نظریه	۴) طولانیمدت بودن	
-۶∙	کدام مورد، جزو مصاحبههای پژوهش کیفی محسوب ن <u>م</u>	<u>ى</u> شود؟	
	۱) روش هدایت کلیات	۲) سؤالات بازپاسخ	
	٣) سازمانيافته	۴) روش گفتوگوهای غیرر	رسمى
روانش	خاسی مرضی و کودکان استثنایی:		

کدام اختلال روانشناختی، جزو تشخیصهای افتراقی اختلال آسپرگر محسوب نمیشود؟
 ۱) اضطراب اجتماعی
 ۳) اضطراب اجتماعی
 ۳) وسواسی ـ اجباری

۶۲ - کدام تغییر در DSM-5، برای اختلال ADHD نیست؟

۱) حذف زیرگونه بیتوجهی ۲) اضافه شدن نوع ترکیبی ۴) تغییر ملاک سن از ۷ سالگی به ۱۲ سالگی ۳) اضافه شدن اختلال ADHD بزرگسالان ۶۳ نگرانی در کودکان مبتلا به اختلال اضطراب فراگیر، چه کارکردی دارد؟ ۲) بیشتر کردن تجربه تصاویر ذهنی ترسآور ۱) ایجاد فرصت روپارویی با هیجان اضطرابی ۴) اجتناب از شناختهای اضطرابانگیز ۳) افزایش تجربه هیجانهای اضطرابانگیز اختلال هذیانی جزو کدام طبقه از اختلالات روانی قرار گرفته است-۶۴ در -8-8-8-8 در کرفته است ۲) هذیانی و سایر اختلالات مرتبط ۱) شبه اسیکزوفرنی ۴) سایکوتیک گذرا ۳) طیف اسکیزوفرنی و سایر اختلالات سایکوتیک ۶۵ – عبارت زیر، اشاره به کدام اختلال اضطراب دارد؟ «فرد مبتلا از اکثر تعاملات ا<mark>جتماعی</mark> می ترسد و با اضطراب شدید، علائم افسردگی و نقص در مهارتهای اجتماعی همراه است.» ۲) اجتماعی فراگیر ۱) اجتماعی عملکردی ۴) جدایی ٣) فراگير ۶۶ کدام مورد، درخصوص سازگاری نادرست است؟ ۱) نشانهها بیانگر داغدیدگی عادی نیستند. ۲) بعد از اینکه عامل استرس زا و پیامدهای آن خاتمه یافتند، نشانهها بیشتر از ۶ ماه تداوم نمی یابد. ۳) محرک استرسزایی که موجب اختلال سازگاری میشود، از نوع محرکهای استرسزای شدید است. ۴) ایجاد نشانههای هیجانی یا رفتاری در پاسخ به عامل استرسزا، ظرف سه ماه از شروع عامل استرسزا روی میدهند. ۶۷ در سبب شناسی اختلال افسر دگی مداوم، کدام مورد درست است؟ ۱) برخی نواحی مغزی ازجمله قشر پیش پیشانی، آمیگدال و هیپوکامپ درگیر هستند. ۲) علت ژنتیکی مشخصی برای این اختلال تأیید شده است. ٣) مرگ والدين، مهم ترين عامل محيطي است. ۴) جدایی والدین، مهمترین عامل محیطی است. ۶۸ کدام مورد، جزو ناتوانیهای یادگیری محسوب نمی شود؟ ۴) ادراکی _ حرکتی ۳) اجتماعی ۲) تحصیلی ۱) ذهنی ۶۹ کدام مورد، درخصوص بیماریهای ژنتیکی و مشاوره ژنتیک درست است؟ ۱) بیماریهای ژنوم میتوکندری، فقط از مادر به ارث می رسند. ۲) معمولاً آزمایش خون، جایگزین مناسبی برای مشاوره ژنتیک است. ٣) اختلالات ژنتیکی، همیشه به دلیل ارث از والدین اتفاق میافتد. ۴) فقط درصورت وجود سابقه بیماری ژنتیکی در خانواده، انجام مشاوره ژنتیک ضروری است. ۷۰ کدام عامل، موجب تشدید اختلال سکوت انتخابی در کودکان نمیشود؟ ۱) محافظت افراطي مادر ۲) مادر سختگیر و انتقادگر ۴) روابط صمیمی اما دوسوگرانه بین مادر و کودک ٣) ضربه جسمي يا هيجاني اوليه کدامیک از ویژگیهای شخصیت یا خلقوخو در اختلالهای اضطرابی کودکان، نقش محوری تری دارد؟ ۱) سیستم فعالسازی رفتاری ۲) سیستم جنگ و گریز ۴) صفات کمال گرایانه ۳) سیستم بازداری رفتاری

در ایجاد	انواده در	نظریه اِعمال فشار، به نقش خا	-77
طلبانه	۱) تأييد	۱) اجتنابی	
	_	ناشنواییهای ناشی از گوش م	-73
		۱) اصلاح پذیر هستند.	
		۳) نمیتوان پیشبینی کرد.	
دام موار	مامل کد	گستره روانشناسی مرضی، ش	-74
شانەشنا،	سی ـ نش	۱) شیوعشناسی ـ همهگیرشنا	
ه گیرشناه	ممه_ ر	۲) علتشناسی ـ جامعهشناس _ح	
وعشناسي) _ شيوع	۳) پدیدآیی مرضی (سیرتحول	
آیی مرض	ـ پديدآ	۴) نشانەشناسى ـ علتشناسى	
<mark>ئىفى</mark> ت، ا	زایش کی	هدف کلی کدام نوع قضاوت، اف	-۷۵
صی	۱) تخصم	۱) پایانی	
		اسی رشد:	<i>روانش</i>
«جيمز	تحولى	کدام مورد، محور اصلی نظریه	-48
وری	۱) تابآو	۱) ایمان	
Investi	tment)	مفهوم سرمایه گذاری متوازن	-YY
	۱) پیری	۱) کودکی	
غلر»، دو،	رت ماها	به نقل از پیروان نظریه «مارگا	-Y \
ی	۱) جوانی	۱) نوجوانی	
بستشن	ِهای زیب	نظریههایی که به محاسن نیرو	-٧٩
		شناخته میشوند؟	
یکگرایے	۱) رمانتی	۱) دیالکتیکی	
تهای خ	عدوديت	کودکان خردسال علیرغم مح	-∧ •
		مطالب را بهخاطر بسپارند. این	
ل درونزا	۱) دانش	۱) وحدت حواس	
		در نیمه دوم قرن بیستم، «لاو	
		وی عمدتاً برخاسته از کدام ما	
		۱) انسان گرایی	
، از میان	ن دسته	به گفته «اریک اریکسون»، آر	-84
		ویژگی هستند؟	
		۱) اضطراب اخلاقی	
		۳) صمیمیت کاذب	
		شیوه درمانی «برونو بتلهایم»	-84
ئتىكى	۱) دىالكت	۱) تکامل نگری	

-14	نظریه رشد «ژان ژاک روسر	»، بر کدام الگوی تحولی است	وار است؟	
	۱) دیالکتیکی	۲) ارگانیسمی	۳) کردارشناسی	۴) رفتارگرایی
-12	از نظر «دانیل لوینسون»، د	ر میانسالی افراد با کدام تکلی	ف رشدی مواجه میشوند؟	
	۱) مردانگی ـ زنانگی		۲) هشیاری ـ ناهشیاری	
	٣) اخلاقي _ غيراخلاقي		۴) تعادل ـ تنش	
-88	در نظام «گزل»، فرایندی از	ِ رشد که از طریق آن، دو گرا	بش مختلف بهتدریج به نوعی	، سازماندهی مؤثر میرســند
	بیانگر کدام اصل است؟			
	۱) خودگردانی		۲) نوسانهای خودنظمجو	
	۳) عدم تقارن کنشی		۴) همآمیزی تقابلی	
-11	از نظر «پیاژه»، تسلط تدری	جی بر مفاهیم منطقی، بیانگر	كدام مفهوم است؟	
	۱) رشد درونمرحلهای		۲) الگوی کارکرد درونی	
	۳) استنباط فرارونده		۴) چرخش ذهنی	
-11	یافتن مترادف یک واژه از ه	یان فهرس <mark>تی از وا</mark> ژهها، مرتب <u>م</u>	ا با کدام نوع هوش است؟	
	۱) موقعیتی	۲) هیجانی	۳) متبلور	۴) فضایی
-19	اصطلاح «پیاژه» برای تمایل	, کودک پیشعملیاتی جهت	رقراری رابطه ذهنی بین پدیا	دههای خاص، اعــم از اینکــ
	بین آنها از لحاظ منطقی راب	طه علّی وجود داشته یا نداشا	نه باشد، كدام استدلال است؟	9
	۱) دیالکتیکی	۲) تبدیلی	۳) استقرایی	۴) انتقالی
-4•	عمدتاً مفهوم مشاركت توأه	با رهنمود، برگرفته از کدام ه	لفهوم است؟	
	۱) خلاقیت	۲) خودکارآمدی	۳) حیطه تقریبی رشد	۴) فراشناخت
-91	طبق نظر «ماهلر»، اضطراب	جدایی در کدام مرحله از تفر	د ـ جدایی اتفاق میافتد؟	
	۱) تمایز	۲) نزدیکیخواهی	۳) تمرین اولیه	۴) ثبات شئ هیجانی
-97	در نظام پیاژه، کودک در کد	ام مرحله به طبقهبندی سلس	لەمراتبى دست مىيابد؟	
	۱) صوری	۲) حسی ـ حرکتی	۳) پیشعملیاتی	۴) عملیات عینی
-94	از نظر «ویگوتسکی»، در مر	ِحله دوم رشد زبان، گفتار کو	دکان از کدام ویژگی برخوردا	ر است؟
	۱) درونی	۲) اجتماعی	۳) خودمدارانه	۴) سازگارانه
-94	در مقایسه نظریه «برزونسکی	» با «مارسیا»، افراد دارای سبک	هویتی هنجاری در کدام سبک	، هویتی مارسیا قرار میگیرند؟
	۱) اجتنابی	۲) زودرس	۳) دیررس	۴) موفق
-95	ازنظر «کاگان» (Kagan)،	کدام کارکرد در اندازهگیری خ	ىلقوخوى كودكان مؤثر است	?
	۱) عملکردهای زیستی		۲) تواناییهای شناختی	
	۳) گزارش والدین		۴) مقایسه با همسالان	
<i>روانش</i>	<i>ىناسى بالينى:</i>			

وقتی پس از انجام یک آزمایش علمی، مطمئن نیستیم که نتیجه حاصل، واقعاً معلول دستکاری متغیر مستقل است، کدام نوع اعتبار خدشه دار می شود؟
 ۱) درونی ۲) صوری ۳) سازه ۴) ملاکی

زی طراحی و مهارتهای در زمینه وقوف، تنظیم	درمان شناختی رفتاری که لینهان برای اختلال شخصیت مر	-97
ردهد، چه نام دارد؟	هیجان، تحمل ناراحتی و تأثیرگذاری میانفردی را تعلیم می	
ا درمان پذیرش و تعهد	۱) رفتاردرمانی شناختی	
ا رفتاردرمانی عقلانی ـ هیجانی	 (فتاردرمانی شناختی (فتاردرمانی دیالکتیک (فتاردرمانی دیالکتیک 	
ردار <u>نیست</u> ؟	سنجش در کدام نظریه روان درمانی، از اهمیت چندانی برخو	-91
ا شناختی ۴) رفتاری	۱) روان تحلیل گری ۲) مراجع محوری ۳)	
مات شخص بيمار، تخصص شخص روان شناس باليني و	کدام نوع درمانگری مبتنی بر خصوصیات، ارزشها و ترجیح	-99
	اطلاعات موجود درباره درمان است؟	
مراجعمحوری ۴) شواهد بنیاد	۱) مبتنی بر هیجان ۲) مبتنی بر قضاوت ۳)	
ز کدام نوع مصاحبه استفاده میشود؟	برای سنجش مشکلات شناختی، هیجانی و رفتاری مراجع، ا	
ا معاينه وضعيت روانى	۱) پذیرش ۳) شرح حال ۴)	
ا بحران	٣) شرح حال (*)	
	آزمونهای هوش، کدام مورد را میس <mark>نجند؟</mark>	-1•1
	۱) ظرفیت یادگیری ۲) خلاقیت ۳)	
	کدام اصطلاح، برای حذف پاسخ در نتیجهٔ ارائه مکرر و طولان	
تقریب متوالی ۴) تصحیح مفرط	۱) خوگیری ۲) خاموشی ۳)	
فید استفاده گستردهای کند، کدام تفسیر درست است؟	اگر آزمودنی در پاسخ به کارتهای آزمون رورشاخ از فضاهای س	-1•٣
ٔ روانپریشی	۱) انفعال	
) خصوصیات تقابلی و حتی ضداجتماعی	۳) تکانش گری یا گرایشهای وسواسی ۴)	
	عامل اصلی بهبود مراجع از دیدگاه رویکرد مراجعمحوری، ک	
ا توجه مثبت نامشروط به مراجع	۱) آزادسازی منابع یا توان مراجع۳) ساختار جلسه درمان۴) ساختار جلسه درمان	
) همخوانی درمانگر	۳) ساختار جلسه درمان ۴)	
در کدام نوع مصاحبه مورد کاوش قرار می گیرد؟	مشخص کردن دلیل مراجعه بیمار به درمانگاه یا بیمارستان،	-1•4
) پذیرش	۱) تشخیصی ۲)	
ا بحران	۳) معاینه وضعیت روانی	
ر، باید بر مبنای کدام عامل یا عوامل سازماندهی شود؟	پاسخ به سکوت مراجع در جریان مصاحبه توسط مصاحبه گر	-1+9
ا نیازهای شخصی و ناامنیهای مراجع	۱) مدت سکوت مراجع	
ا نیازهای شخصی و ناامنیهای مصاحبهگر	۳) معنا و کارکرد سکوت در بافت مصاحبه ۴)	
66	در رفتاردرمانی، مبنای فن حساسیتزدایی منظم کدام است	-1 •Y
آرامسازی تدریجی	۱) شکلدهی	
) بازداری متقابل	۳) شرطیسازی عامل ۴)	
وش، اعتبار تشخیصی بیشتری دارد؟	در تفسیر نتایج آزمونهای روانی عصبی، استفاده از کدام رو	-1+1
) تحلیل الگوی نمرات بیمار در آزمون	۱) عملکرد بیمار در چارچوب دادههای هنجاری ۲)	
ا علائم بیمار گونه صدمه مغزی	۳) تفاوت نمرات بیمار در دو آزمون ۴	

ی از رفتارها را انتخاب میکنند که	ىناسان بالينى واقعاً نمونههاي	ىش مطرح است كه آيا روان	در کدام نوع اعتبار، این پرس	-1•9
		واقعى هستند؟	معرف آن رفتارها در زندگی	
۴) ملاکی	۳) درونی	۲) بومشناختی	۱) سازه	
	ست؟	د مفهوم ارگونومیک برقرار ا	کدام روابط متقابل، در مور	-11•
	۲) کار و ماشین		۱) کار و محیط	
	۴) انسان و محیط		۳) ماشین و انسان	
م روش علمی استفاده میکنند؟	ورد محصولات خود، از کداه	نظرات مصرفکنندگان در م	مراکز تولیدی برای بررسی	-111
۴) زمینهیابی	۳) آزمایشی	۲) بالینی	۱) تجربی	
تمیز دهد، کـدام توانـاییهـای	ف پارچه را بشناسد و از هم	رشی که باید طرحهای مختل	برای شغلی مانند پارچهفرو	-117
			بینایی ضروری است؟	
۴) ادراک حرکت	۳) ادراک عمق	۲) قدرت بینایی	۱) تفکیک دیداری	
			کدام نوع صوت، خاصیت آ	-114
۴) کمبسامد	۳) یکنواخت	۲) منقطع	۱) مداوم	
کارکنان مورد توجه قرار میگیرد؟	هها و ستادهها» در مورد انگیزه	هها»، «ستادهها» و «نسبت داد	در کدام نظریه، سه عنصر «داه	-114
۴) هماهنگی	۳) برابری	۲) تناسب (۲	۱) نسبیت	
نفعالی کارگران و انگیزههای آنان	م میشود، نیروی حیاتی و ا	کار موجب دلمردگی و تسلی	وجود کدام رنگ در محیط	-112
	_ى تفاوت بدل م <i>ى</i> كند؟	میدهد و آنان را به افرادی ب	را برایکار و فعالیت کاهش	
۴) قهوهای	۳) سبز	۲) بنفش	۱) خاکستری	
			ناسی عمومی:	<u>روان</u> ش
		Reciprocal Determini		-118
۴) پدیدارشناسی		۲) سازههای شخصی		
		ی، شامل دو بخش هیپوکام		-117
		۲) ساخت شبکهای		
		گاهانه در جهت اداره کنترل		-117
		۲) فرونشانی		
شوند، باید حداقل درصد ثابتی با	آنکه بتوانند متفاوت ادراک	وار است که «دو محرک برای		-119
			هم فرق داشته باشند.»؟	
		۲) افتراق		
برای خودتان اتفاق افتاده است؟				-17•
۴) جایگزینی		۲) افسانەبافى		
		سیف خواب رم (REM) نیز		-171
۴) متناقض	_	۲) برانگیخته		
		ههای پژوهشی «ارنست هیل		-177
۴) خطای بنیادی اسناد	۳) پردازش موازی	۲) بینش ناگهانی	۱) ناظر پنهان	

۱۲۲– قانون «یرکز ــ دادسون»، ه	رتبط با کدام مورد است؟		
۱) جنگ و گریز	۲) فردنگر و قاعدهنگر	۳) انگیختگی و عملکرد	۴) طبیعت و تربیت
۱۲۱- کدام ساختار در حلزون گر	ش وجود دارد که حاوی سلول	های مویی است و حکم گیر	نده شنوایی را دارد؟
۱) استخوان سندانی	۲) اندام کورتی	۳) مجاری نیمدایره	۴) پرده صماخ
۱۲۵- در حوزه یادگیری، پژوهش	های کلاسیک «ادوارد ثرندایک	ک»، عمدتاً منجر به شکلگیر	ری کدام مفهوم یادگیری شد؟
۱) یکپارچه	۲) ادراکی	٣) نهفته	۴) افتراقی
۱۲۶- اگرچه بهطور معمول نگرش	افراد به رفتار آنها منجر می	شود، اما این احتمال نیز وجو	ود دارد که رفتار افراد منجر به
شکلگیری نگرش آنها شود	بانفوذترین نظریه برای تبیین	این مورد، کدام است؟	
۱) فرایند متضاد	۲) ناهماهنگی شناختی	۳) حافظه کوتاهمدت	۴) یادزدودگی پسگستر
۱۲۱- «جولیان راتر» معتقد است ک	، توا <mark>نش ر</mark> فتار بستگی به دو متغی	بر دارد که یکی از آنها انتظار اس	ت. متغیر دیگر، کدام است؟
۱) دامنه واکنش	۲ <mark>) تصور اد</mark> راکی	۳) مرور ذهنی	۴) ارزش تقویت
۱۲/- «تجربه اوج»، جزئی از مؤل	ههای <mark>کدام رویک</mark> رد است؟		
۱) شناختی	۲) انسان گرایی	۳) تکاملی	۴) گشتالت
۱۲ ^۰ سه ضلع مثلث تاریک (nd	Dark Tri)، شامل جامعهست	نیزی، خودشیفتگی و کدام م	ورد دیگر است؟
۱) ماکیاولیسم	۲) پارانویا	۳) اسکیزوئیدی	۴) روانپریشی
۱۳۰- محور اصلی آزمایش کلاس			
۱) درماندگی آموختهشده	۲) یادگیری بینش	۳) همرنگی و اطاعت	۴) تخلیه هیجانی
<u>وانسنجي:</u>			
۱۳۰ - نتایج کدام آزمونهای زیر			ت، وابستگی کمتری دارد؟
		۲) هوش غیر کلامی	
۳) پیشرفتتحصیلی		۴) معلمساخته	
۱۳۱ - کدام مورد درخصوص ارزش			
۱) در جریان آموزش انجام	_	۲) شامل سؤالات دشوار اسہ	_
۳) شامل نمونه بزرگی از اه -		۴) بر دستیابی اهداف محتوا	ای درس تاکید میشود.
۱۳۲– در آزمونهای سرعت، سؤ			
۱) مهارتهای بسیار بالا را	_	۲) از آسان به دشوار چیده ه	_
۳) ضریب تشخیص یکسانی		۴) سطح دشواری تقریباً یک	سان دارند.
۱۳۱- کدام موارد زیر، درخصوص -			
	عی از اهداف و بر آیندهای آم -		
	موزشی بین دانش آموزان می ^ش 		
	ه اندازه دانش آموزان به هدف 		، مناسباند.
	ک دانش آموز در زمینه تحصی		
۱) «ج» و «ب»		۲) «الف» و «ب»	
۳) «ج» و «د»		۴) «الف» و «د»	

۱۳۵ - در طراحی سؤالات چندگزینهای، کدام مورد باید رعایت شود؟

- ۱) گزینههای سؤال از لحاظ محتوایی ناهمگون باشد.
- ۲) محتوای اصلی سؤال بهطور کامل در گزینهها نوشته شود.
- ۳) در هر سؤال، دو یا چند هدف آموزشی مهم گنجانده شود.
- ۴) تعداد کلمات گزینه درست در سؤالات مختلف، متفاوت باشد.

۱۳۶- کدام مورد، از مزیتهای آزمونهای تشریحی از نوع گستردهٔ بازپاسخ است؟

۱) روایی بالا ۲) پایایی و دقت بالا

۳) سهولت در نمره گذاری و تصحیح ۴) اندازه گیری نمونه معرفی از اهداف آموزشی

۱۳۷ - در یک آزمون پیشرفت تحصیلی ساده با میانگین ۱۶ و واریانس ۲۵، فردی نمرهای معادل ۸ بهدست آورده است. نمره t معادل نمره این فرد و شکل توزیع نمرات کل این آزمون به تر تیب کدام است؟

۱) ۵۶ _ کجی مثبت (۲) ۴۴ _ متقارن

۳) ۳۴ _ کجی منفی (۴

۱۳۸– پایایی یک آزمون ۲۴ سؤالی به روش <mark>دونیمه ک</mark>ردن، برابر با ۰٫۸ است. همبستگی بین نمرات دو نیمهٔ آزمون کدام است؟

o/88 (T

°,40 (4° °,5° (4°

۱۳۹- پایایی یک آزمون ۱۰ سؤالی، برابر با ۸۱/۰ است. حداکثر روایی ملاکی که این آزمون می تواند از طریــق محاسـبه همبستگی با آزمون ملاکی که دارای پایایی کامل است، داشته باشد، چقدر است؟

°,√∆ (1

°/\\(\tau\)

-۱۴۰ توزیع نمرات یک آزمون، نرمال با میانگین 78/4 و انحراف استاندارد 3/40 است، احتمال مشاهده مقادیر بزرگ تر از کدام نمره در این آزمون، کمتر است؟

 $Z = -\circ_{/} \Delta$ (Y IQ = 11 Δ ()

 $CEEB = \Delta \circ \circ \ (\mathfrak{f} \qquad \qquad T = \mathfrak{f} \circ \ (\mathfrak{f})$

۱۴۱ در کدام مورد، ضریب آلفای کرونباخ منجر به بر آورد کمتری از پایایی می شود؟

- ۱) آزمون از همسانی درونی بالایی برخوردار باشد.
- ۲) آزمون چند ویژگی یا سازه را اندازهگیری کند.
- ٣) كوواريانس بين نمرات سؤالات آزمون، مثبت و بالا باشد.
- ۴) واریانس نمره کل آزمون، بزرگتر از مجموع واریانس سؤالات باشد.

۱۴۲ کدام مورد درخصوص ویژگیهای اصلی نظریه کلاسیک، نادرست است؟

- ۱) خطای اندازه گیری تصادفی است.
- ۲) میانگین خطای اندازه گیری صفر است.
- $(r_{\mathrm{Te}} \neq \circ)$ نمرات واقعی و خطاها با هم مرتبط هستند ($r_{\mathrm{Te}} \neq \circ$).
- $(r_{17} = \circ)$ خطاهای آزمونهای مختلف نامرتبط هستند (۴).

518C صفحه ۱۹ روانشناسی (۱۱۳۳)

۱۴۳ کدام موارد زیر، درخصوص روایی درست هستند؟

الف ـ همبستگی درونی و مثبت بین خردهمقیاسهای یک آزمون، نشاندهنده روایی سازه است.

ب ـ روایی صوری از محکم ترین نوع شواهد در خصوص روایی آزمون است.

ج ـ روایی محتوایی براساس ارتباط منطقی آزمون با ملاک معتبر بررسی میشود.

د ـ روایی صوری در انگیزه و تمایل آزمودنیها در پاسخگویی به سؤالات آزمون تأثیر دارد.

۱۴۴ در یک آزمون، افراد قوی و افراد ضعیف هرکدام ۳۲ نفر هستند. اگر از این دو گروه، ۴۰ نفر به یک سؤال بهدرستی پاسخ داده باشند، ضریب دشواری این سؤال چقدر است؟ ضریب تمیز آن با فرض اینکـه تنهـا ۸ نفـر از گروه ضعیف به این سؤال درست پاسخ داده باشند، چقدر است؟

$$D = \circ_{/} \Upsilon \lor \Delta$$
 , $P = \circ_{/} \Upsilon \lor \Delta$ (Y)
$$D = \circ_{/} \Upsilon \lor \Delta$$
 (Y)

$$D = 1$$
 , $P = 0.7777$ (F) $D = 0.775$ (P) $P = 0.7875$ (T)

۱۴۵- در محاسبه پایایی به روش آلفای کرو<mark>نباخ، در</mark> چه صورت مقادیر پایایی مثبت است؟

$$\sum s_i^{r} > S_t^{r} \quad (r)$$

$$\sum s_i^{r} = r \quad (r)$$

$$\sum s_i^{r} = S_t^{r} \quad (r)$$

$$\sum s_i^{r} = V(r)$$

۱۴۶ در یک آزمون چندگزینهای با میانگین ۱۵ و انحراف معیار ۳، میانگین نمره کل افرادی که به سؤال i پاسخ درست دادهاند، برابر ۱۷ و میانگین نمره کل افرادی که به همان سؤال پاسخ غلط دادهاند، برابر ۱۴ است. اگر ضریب دشواری این سؤال ∘ ۵/۵ باشد، همبستگی دورشتهای نقطهای آن با کل آزمون چقدر است؟

۱۴۷- در کدام روش اندازهگیری، مشکل روایی و بررسی آن، چندان مطرح نیست؟

۱۴۸- اگر آزمون پیشرفت تحصیلی ریاضی شامل سؤالاتی باشد که محتوای آن به دانشآموزان آموزش داده نشده باشد، فاقد كدام نوع روايي است؟

۱۴۹ شاخصهٔ یک سؤال به صورت یک خط افقی و میوازی با محور X است که در نقطه $^{\circ}$ محور Y را قطع $^{\circ}$ مى كند. كدام مورد درخصوص اين سؤال درست است؟

$$q = \circ_/$$
 (1 $pq = \circ_/$ 14 (1

$$D = \circ$$
 (f $P = \circ_/ f$ (T

۱۵۰ خطای استاندارد اندازه گیری در یک آزمون پیشرفت تحصیلی برابر با ۱ است. فاصله اطمینان ۹۹ درصدی برای فردی که نمره ۲۰ کسب کرده، کدام است؟

$$1\lambda/\circ F - 71/9F$$
 (7 $11\sqrt{F} - 77/AF$ (1

$$1\lambda/\Delta - 71/\Delta$$
 (f $1\gamma/\Delta - \gamma\gamma/\Delta\lambda$ (f

آزمونهای شناختی هوش و استعداد:

			كدام آزمون، جزو آزمونها	
۴) اطلاعات	۳) نگرش	۲) حافظه	۱) خزانه لغات	
		صی دوگانه «هوش» و «ضایعا،		
۴) دیداری ـ حرکتی بندر	۳) ریون رنگی	۲) ترسیم آدمک	۱) اندریافت کودکان	
9		ياس هوش وكسلر كودكان، ج		
ی	۲) حافظه عددی و رمزنویس		۱) حافظه عددی و مازها	
	۴) الحاق قطعات و لغات		۳) لغات و رمزنویسی	
9		ری» را از طریق کدام خرده آز		
۴) طراحی مکعبها	۳) تکمیل تصاویر	<mark>۲) تنظی</mark> م تصاویر	۱) رمزنویسی	
حساس است و درصورت بروز				-166
		0 , 41,1	a.16 1 . 16 a	
ت	۲) قطعه آهيانه نيم کره راس	ست	مشکل، نمرات داهش محس ۱) قطعه پیشانی نیم کره راد ۳) قطعه گنجگاهی نیم کره	
	۴) قطعه پیشانی نیم کره راس	چپ	۳) قطعه گیجگاهی نیم کره	
، نمره Z مربوط به نمره ۱۹			در نمرات کلاسی گروهی از	-168
			6 1	
۶ (۴	۴ (۳	7 (7	1 (1	
		ں ھوشی است که توسط گارد		-164
۴) توانایی ادراکی		۲) استدلال استقرایی		
		در گشتالت، جزو کدام دسته ا		-161
		۲) ادراکی		
		پذیری بسیار در برابر اضطراب،		-169
		، ـ رمزگذاری		
	۴) فراخنای ارقام _ جستجو		۳) طراحی مکعبها ـ محاس	
		زمون، بیانگر ضعف عملکرد اد		-19•
۴) طراحی مکعبها	۳) جستجوی نماد	۲) تنظیم تصاویر	۱) مازها	
دید میشود، در حالی که توجه				-181
		، مانده است؟	و حافظه کاری بهنجار باقی	
نبانى	۲) آسیب کورتکس پیشپین		۱) دمانس	
	۴) نشانگان کورساکف		۳) صرع قطعه گیجگاهی	
قی بودن و تواناییهای عقلی	عاطفه را معوّق بگذارد تا منط	كدام عامل هوش، فرد مى تواند	از نظر «هالستید»، براساس	-188
			بتواند رشد کند؟	
۴) یکپارچگی مرکزی	۳) جهتیابی	۲) انتزاع	۱) قدرت	
	•	یبهای مغزی مناسب نیست	_	-184
Ļ	۲) پرسشنامه روانی کالیفرنب	_	۱) آزمون رورشاخ	
	۴) مقیاس هوش وکسلر		۳) آزمون بندر ـ گشتالت	

روان شناسی (۱۱۳۳) عقده ۲۱

	استفاده میشود؟	مملات، از چه روشی برای بیان نتایج	۱۶۴– در آزمون تکمیل ج
۴) انسجامی	۳) سازماندهی	۲) باهمنگری	۱) تفسیری
	متفاوتاند؟	یا معادل کلاسیک، از چه جهت با هم	۱۶۵– آزمونهای موازی
	۲) محتوای درونی		۱) قدرت تمیز
	۴) درجه دشواری	ن سؤالات	۳) صورتبندی متر
		مصاحبههای بدون ساخت چیست؟	۱۶۶- بزرگترین اِشکال
	۲) دقت اندازهگیری پایین	اده از مصاحبهگران کارآزموده	۱) هزینه زیاد استف
هگر	۴) سوگیری احتمالی مصاحب	ارد مصاحبه	۳) عدم ارائه استاند
		بصاحبه سنجشى، كدام است؟	۱۶۷- مرکز توجه اصلی ه
	۲) ارزیابی وضعیت روانی	فتارى	۱) تعریف مشکل ر
	۴) ایجاد رابطه درمانی	نذاری	۳) تشخیص و کدگ
	ستفاده قرار م <i>ی گ</i> یرد؟	ی، برای تعیین <mark>کدام نوع رو</mark> ایی مورد ا	۱۶۸- روش تحلیل عاملے
۴) سازه	۳) ملاکی	۲) محت <mark>وایی</mark>	۱) صوری
		وش زیستی هالستید کداماند ؟	۱۶۹ - مؤلفههای نظریه ه
ی ـ سیالی	۲) برانگیختگی _ انتزاع _ توال	قدرت ـ سیالی	۱) بسط _ انتزاع _
ع ـ قدرت ـ جهتیابی	۴) یکپارچگی مرکزی ـ انتزاع	ری ـ انتزاع ـ توالی ـ سیالی	۳) یکپارچگی مرکز
	شده است؟	سیاه و سفید، از چند تصویر تشکیل	۱۷۰ – ماتریسهای ریون
۶۰ (۴	۵۲ (۳	47 (1	TS (1
		، انگیزش و هیجان:	روانشناسی فیزیولوژیک
		، انگیزش و هیجان:	روانشناسی فیزیولوژیک
مه است؟	ی در نظریه «پیاژه» قابل مقایس	، <i>انگیزش و هیجان:</i> _۵ » در یادگیری، با کدام عامل انگیزش	
			۱۷۱ - نقش «خودتنظیمی
۴) رسش	۳) تعادلجویی)» در یادگیری، با کدام عامل انگیزشـِ	۱۷۱ - ن قش «خودتنظ یم <u>ح</u> ۱) سازگاری
۴) رسش ِ یه هوش مطرح شده است ؟	۳) تعادلجویی یشرفت یادگیرنده، در کدام نظر	ی» در یادگیری، با کدام عامل انگیزشی ۲) برگشتپذیری	۱۷۱– نقش «خودتنظیمی ۱) سازگاری ۱۷۲– ایده هوش «افزایش
۴) رسش یه هوش مطرح شده است ؟ ۴) عمومی	۳) تعادلجویی یشرفت یادگیرنده، در کدام نظر ۳) هیجانی	» در یادگیری، با کدام عامل انگیزشر ۲) برگشتپذیری ی» بهعنوان عاملی برای برانگیختن و پ	۱۷۱– نقش «خودتنظیمی ۱) سازگاری ۱۷۲– ایده هوش «افزایش ۱) ضمنی
۴) رسش ی ه هوش مطرح شده است ؟ ۴) عمومی	۳) تعادلجویی پشرفت یادگیرنده، در کدام نظر ۳) هیجانی بر کدام مورد اثرگذار است؟	ی» در یادگیری، با کدام عامل انگیزشی ۲) برگشتپذیری ی» بهعنوان عاملی برای برانگیختن و پ ۲) موفق	۱۷۱ - نقش «خودتنظیمی ۱) سازگاری ۱۷۲ - ایده هوش «افزایش ۱) ضمنی ۱۷۳ - «ارزشها و جهتگ
۴) رسش یه هوش مطرح شده است؟ ۴) عمومی ۴) خودشکوفایی	۳) تعادلجویی یشرفت یادگیرنده، در کدام نظر ۳) هیجانی بر کدام مورد اثرگذار است؟ ۳) خودارزیابی	ی» در یادگیری، با کدام عامل انگیزشم ۲) برگشتپذیری ی» بهعنوان عاملی برای برانگیختن و پ ۲) موفق یری هدف»، بهعنوان عوامل انگیزشی	۱۷۱– نقش «خودتنظیمی ۱) سازگاری ۱۷۲– ایده هوش «افزایش ۱) ضمنی ۱۷۳– «ارزشها و جهتگ
۴) رسش یه هوش مطرح شده است؟ ۴) عمومی ۴) خودشکوفایی تگیری هدفی کمک میکند؟	۳) تعادلجویی یشرفت یادگیرنده، در کدام نظر ۳) هیجانی بر کدام مورد اثرگذار است؟ ۳) خودارزیابی عامل برانگیزاننده، به کدام جه	ی» در یادگیری، با کدام عامل انگیزشم ۲) برگشتپذیری ی» بهعنوان عاملی برای برانگیختن و پ ۲) موفق یری هدف»، بهعنوان عوامل انگیزشم	۱۷۱– نقش «خودتنظیمی ۱) سازگاری ۱۷۲– ایده هوش «افزایش ۱) ضمنی ۱۷۳– «ارزشها و جهتگ ۱) خودکارآمدی
۴) رسش یه هوش مطرح شده است؟ ۴) عمومی ۴) خودشکوفایی تگیری هدفی کمک میکند؟ ۴) عملکردی	 ۳) تعادلجویی پشرفت یادگیرنده، در کدام نظر ۳) هیجانی بر کدام مورد اثرگذار است؟ ۳) خودارزیابی عامل برانگیزاننده، به کدام جها ۳) کاربردی 	ی» در یادگیری، با کدام عامل انگیزشی ۲) برگشت پذیری ی» بهعنوان عاملی برای برانگیختن و پ ۲) موفق یری هدف»، بهعنوان عوامل انگیزشی ۲) خودتنظیمی ۲ درسی بین یادگیرندگان بهعنوان یک	۱۷۱ - نقش «خودتنظیمی ۱) سازگاری ۱۷۲ - ایده هوش «افزایش ۱) ضمنی ۱۷۳ - «ارزشها و جهتگ ۱) خودکارآمدی ۱۷۴ - استفاده از مسابقات
 ۴) رسش یه هوش مطرح شده است؟ ۴) عمومی ۴) خودشکوفایی تگیری هدفی کمک می کند؟ ۴) عملکردی برابر محیط» چه نام دارد؟ 	 ۳) تعادل جویی یشرفت یادگیرنده، در کدام نظر ۳) هیجانی بر کدام مورد اثر گذار است؟ ۳) خودارزیابی عامل برانگیزاننده، به کدام جهای کاربردی در به جای واکنش مکانیکی در 	س» در یادگیری، با کدام عامل انگیزشی ۲) برگشت پذیری سی» بهعنوان عاملی برای برانگیختن و پ ۲) موفق یری هدف»، بهعنوان عوامل انگیزشی ۲) خودتنظیمی ۲ درسی بین یادگیرندگان بهعنوان یک ۲) خودتنظیمی	۱۷۱ - نقش «خودتنظیمی ۱) سازگاری ۱۷۲ - ایده هوش «افزایش ۱) ضمنی ۱۷۳ - «ارزشها و جهتگ ۱) خودکارآمدی ۱۷۴ - استفاده از مسابقات ۱) تسلطی
 ۴) رسش یه هوش مطرح شده است؟ ۴) عمومی ۴) خودشکوفایی تگیری هدفی کمک می کند؟ ۴) عملکردی برابر محیط» چه نام دارد؟ 	 ۳) تعادل جویی پشرفت یادگیرنده، در کدام نظر ۳) هیجانی بر کدام مورد اثر گذار است؟ ۳) خودارزیابی عامل برانگیزاننده، به کدام جهای کاربردی ۳) کاربردی بود بهجای واکنش مکانیکی در ۳) خودآگاهی 	ی» در یادگیری، با کدام عامل انگیزشی ۲) برگشت پذیری ی» بهعنوان عاملی برای برانگیختن و پ ۲) موفق یری هدف»، بهعنوان عوامل انگیزشی ۲) خودتنظیمی ۱۰ درسی بین یادگیرندگان بهعنوان یک ۲) خودتنظیمی توانایی فرد در تأثیرگذاری بر رفتار خ	۱۷۱- نقش «خودتنظیمی ۱) سازگاری ۱۷۲- ایده هوش «افزایش ۱) ضمنی ۱۷۳- «ارزشها و جهتگ ۱) خودکارآمدی ۱۷۴- استفاده از مسابقات ۱) تسلطی ۱۷۵- در نظریه بندورا، «
 ۴) رسش یه هوش مطرح شده است؟ ۴) عمومی ۴) خودشکوفایی تگیری هدفی کمک می کند؟ ۴) عملکردی برابر محیط» چه نام دارد؟ ۴) خودباوری 	 ۳) تعادل جویی پشرفت یادگیرنده، در کدام نظر ۳) هیجانی ۳) خودارزیابی عامل برانگیزاننده، به کدام جهد ۳) کاربردی ۳) کاربردی ۳) خودآگاهی ۳) خودآگاهی ۳) خودآگاهی تحقق تواناییها است؟ 	ی» در یادگیری، با کدام عامل انگیزشی ۲) برگشت پذیری ی» بهعنوان عاملی برای برانگیختن و پ ۲) موفق یری هدف»، بهعنوان عوامل انگیزشی ۲) خودتنظیمی ۲) خودتنظیمی توانایی فرد در تأثیرگذاری بر رفتار خ ۲) خودگردانی	۱۷۱– نقش «خودتنظیمی ۱) سازگاری ۱۷۲– ایده هوش «افزایش ۱) ضمنی ۱۷۳– «ارزشها و جهتگ ۱۷۴– استفاده از مسابقات ۱) تسلطی ۱۷۵– در نظریه بندورا، « ۱) خودکارآمدی ۱) خودکارآمدی
 ۴) رسش یه هوش مطرح شده است؟ ۴) عمومی ۴) خودشکوفایی تگیری هدفی کمک میکند؟ ۴) عملکردی برابر محیط» چه نام دارد؟ ۴) خودباوری ۴) خودتعیین گری 	 ۳) تعادل جویی پشرفت یادگیرنده، در کدام نظر ۳) هیجانی ۳) خودارزیابی عامل برانگیزاننده، به کدام جهد ۳) کاربردی ۳) کاربردی ۳) خودآگاهی ۳) خودآگاهی تحقق تواناییها است؟ ۳) خودکارآمدی 	ی» در یادگیری، با کدام عامل انگیزشی ۲) برگشت پذیری ی» بهعنوان عاملی برای برانگیختن و پ ۲) موفق یری هدف»، بهعنوان عوامل انگیزشی ۲) خودتنظیمی ۲) خودتنظیمی توانایی فرد در تأثیرگذاری بر رفتار خ ۲) خودگردانی ۲) خودگردانی	۱۷۱- نقش «خودتنظیمی ۱) سازگاری ۱۷۲- ایده هوش «افزایش ۱) ضمنی ۱۷۳- «ارزشها و جهتگ ۱) خودکارآمدی ۱۷۴- استفاده از مسابقات ۱) تسلطی ۱) تسلطی ۱) خودکارآمدی ۱) خودکارآمدی ۱) خودکارآمدی
 ۴) رسش یه هوش مطرح شده است؟ ۴) عمومی ۴) خودشکوفایی تگیری هدفی کمک میکند؟ ۴) عملکردی برابر محیط» چه نام دارد؟ ۴) خودباوری ۴) خودتعیین گری 	 ۳) تعادل جویی پشرفت یادگیرنده، در کدام نظر ۳) هیجانی ۳) خودارزیابی عامل برانگیزاننده، به کدام جهد ۳) کاربردی ۳) کاربردی ۳) خودآگاهی ۳) خودآگاهی تحقق تواناییها است؟ ۳) خودکارآمدی 	ی» در یادگیری، با کدام عامل انگیزشی ۲) برگشت پذیری ی» بهعنوان عاملی برای برانگیختن و پ ۲) موفق یری هدف»، بهعنوان عوامل انگیزشی ۲) خودتنظیمی ۲) خودتنظیمی توانایی فرد در تأثیرگذاری بر رفتار خ ۲) خودگردانی ۲) خودگردانی ۲) خودگردانی ۲) انگیزه پیشرفت	۱۷۱- نقش «خودتنظیمی ۱) سازگاری ۱۷۲- ایده هوش «افزایش ۱) ضمنی ۱۷۳- «ارزشها و جهتگ ۱) خودکارآمدی ۱۷۴- استفاده از مسابقات ۱) تسلطی ۱) تسلطی ۱) خودکارآمدی ۱) خودکارآمدی ۱) خودکارآمدی

ادکیرندگان تقویت می شود؟	کید کند، کدام جهتگیری در ی	ش اموزان بر تلاشهای انها تا	۱۷۸- اگر بازخورد معلم به دان
۴) تسلطی	۳) عملکردی	۲) اجتنابی	۱) اسنادی
	ام مورد اثرگذار هستند؟	ویتکنندهها در شکلدهی کد	۱۷۹– در نظریه «اسکینر»، تقر
۴) انتظارات	۳) رفتار عامل	۲) اهداف	۱) نگرشها
	ر فرد دارد؟	مل نقش انگیزشی عمدهای د	۱۸۰ در نظریه مازلو، کدام عا
۴) نیازهای زیستی	۳) حرمت خود	۲) خودشکوفایی	۱) تعلق
ست؟	خودکار آمدی به حساب آمده ا		
	۲) تجربه تسلّطی		۱) ارتباطهای بینِفردی
	ح شده است؟	هوسیله <mark>کدام روانشناس مطر</mark>	۱۸۲- نظریه «کاهش سائق»، ب
۴) فروید	۳) ویکفیلد	۲) مازلو	۱) هال
ّن در اختیار مشاهدهکننده قرار	رفتار و نتایج باارزش اجتماعی آ	^ب عاتی را د <mark>ر مورد مناسب</mark> بودن	١٨٣- اگر نتايج رفتار الگو، اطلا
	بر سرمشق گیری اشاره دارد؟		
	۳) هدفگزینی		
وقعیتهای زندگی واقعی باشد،	رسمی تا حدّ امکان شبیه به مو	است که اگر آموزشوپرورش	۱۸۴ کدام روانشناس معتقد
		ادگیری برانگیخته میشود؟	
۴) تولمن	۳) گاتری	۲) پیاژه	۱) اسکینر
	شاهده کدام است؟		۱۸۵- از نظر بندورا، علت عده
های قبل مفوا	- E.I . E. I . I . /Y	#11 , #	1
	۲) ناهماهنگی بین یادگیری	گیرنده و الگو	
	۴) عدم توجه یادگیرنده به	کیرنده و الکو ی موردنظر	
		ی موردنظر	۳) ارائه نادرست رفتارها
		ی موردنظر	
	۴) عدم توجه یادگیرنده به	ی موردنظر <u>:</u>	۳) ارائه نادرست رفتارها روانشناسی صنعتی ــ سازمانی
	۴) عدم توجه یادگیرنده به کدام مقولات می پردازد؟	ی موردنظر <u>:</u>	۳) ارائه نادرست رفتارها و رفتارها و رفتارها و روان شناسی صنعتی می سنعتی ۱۸۶ و روان شناسی صنعتی
	۴) عدم توجه یادگیرنده به کدام مقولات می پردازد؟ ۲) گزینش کارکنان	ی موردنظر <u>:</u>	۳) ارائه نادرست رفتارها روان شناسی صنعتی مسازمانی است
	 ۴) عدم توجه یادگیرنده به کدام مقولات میپردازد؟ ۲) گزینش کارکنان ۴) درک رفتار انسان 	ی موردنظر <u>:</u> و سازمانی، جنبه سازمانی به	 ۳) ارائه نادرست رفتارها روان شناسی صنعتی ۱۸۶ در روان شناسی صنعتی ۱) ارزیابی کارکنان ۳) افزایش بهرهوری
رفتار الگو	 ۴) عدم توجه یادگیرنده به کدام مقولات می پردازد؟ ۲) گزینش کارکنان ۴) درک رفتار انسان انسانی دارند، چه نام دارد؟ 	ی موردنظر <u>:</u> و سازمانی، جنبه سازمانی به	۳) ارائه نادرست رفتارها و رفتارها و روان شناسی صنعتی مسازمانی ۱۸۶ در روان شناسی صنعتی ۱۸۶ در روان شناسی صنعتی ۱۸۶ و روان شناسی کارکنان ۱۸۷ و روان شریه «هرزبرگ»،
رفتار الگو ۴) روانشناختی	 ۴) عدم توجه یادگیرنده به کدام مقولات می پردازد؟ ۲) گزینش کارکنان ۴) درک رفتار انسان انسانی دارند، چه نام دارد؟ ۳) انگیزشی 	ی موردنظر <u>:</u> و سازمانی، جنبه سازمانی به عواملی که ریشه در نیازهای ۲) جسمی	۳) ارائه نادرست رفتارها وا <i>روانشناسی صنعتی ــ سازمانی</i> ۱۸۶ - در روانشناسی صنعتی ۱۸۶ - در روانشناسی صنعتی ۱۸۶ - در روانش بهرهوری ۳) افزایش بهرهوری ۱۸۷ - بنابر نظریه «هرزبرگ»،
رفتار الگو ۴) روانشناختی	 ۴) عدم توجه یادگیرنده به کدام مقولات می پردازد؟ ۲) گزینش کارکنان ۴) درک رفتار انسان انسانی دارند، چه نام دارد؟ ۳) انگیزشی داد بیشتری برای کار در دست اج 	ی موردنظر <u>:</u> و سازمانی، جنبه سازمانی به عواملی که ریشه در نیازهای ۲) جسمی	۳) ارائه نادرست رفتارها وان شناسی صنعتی مسازمانی ۱۸۶ در روان شناسی صنعتی ۱۸۶ در روان شناسی صنعتی ۱۸۶ افزایش بهرهوری ۱۸۷ بنابر نظریه «هرزبرگ»، ۱۸۸ مداخله گروهی که به کار
رفتار الگو ۴) روانشناختی	 ۴) عدم توجه یادگیرنده به کدام مقولات می پردازد؟ ۲) گزینش کارکنان ۴) درک رفتار انسان انسانی دارند، چه نام دارد؟ ۳) انگیزشی داد بیشتری برای کار در دست اج ۲) چرخه کیفیت 	ی موردنظر و سازمانی، جنبه سازمانی به عواملی که ریشه در نیازهای ۲) جسمی مندان فرصت میدهد تا درون	۳) ارائه نادرست رفتارها وان شناسی صنعتی مسازمانی ۱۸۶ در روان شناسی صنعتی ۱۸۶ (۱) ارزیابی کارکنان ۳) افزایش بهرهوری ۱۸۷ بنابر نظریه «هرزبرگ»، ۱۸۸ مداخله گروهی که به کار ۱۸۸ چرخه ارزیابی
رفتار الگو ۴) روانشناختی عرا داشته باشند، چه نام دارد؟	 ۴) عدم توجه یادگیرنده به کدام مقولات می پردازد؟ ۲) گزینش کارکنان ۴) درک رفتار انسان انسانی دارند، چه نام دارد؟ انگیزشی داد بیشتری برای کار در دست اج کرخه کیفیت ۴) فرایند بارش فکری 	ی موردنظر و سازمانی، جنبه سازمانی به عواملی که ریشه در نیازهای ۲) جسمی مندان فرصت میدهد تا درون	۳) ارائه نادرست رفتارها وان شناسی صنعتی می سازمانی ۱۸۶ در روان شناسی صنعتی ۱۸۶ در روان شناسی صنعتی ۱۸۶ و افزایش بهرهوری ۱۸۷ بنابر نظریه «هرزبرگ»، ۱۸۸ مداخله گروهی که به کار ۱۸۸ مداخله گروهی که به کار ۱۸۸ مدرخه ارزیابی ۳) همپوشانی وظایف و ۱۸۸ همپوشانی وظایف و ۱۸۸ میروشانی و ۱
رفتار الگو ۴) روانشناختی عرا داشته باشند، چه نام دارد؟	 ۴) عدم توجه یادگیرنده به کدام مقولات می پردازد؟ ۲) گزینش کارکنان ۴) درک رفتار انسان انسانی دارند، چه نام دارد؟ انگیزشی انگیزشی داد بیشتری برای کار در دست اج داد بیشتری برای کار در دست اج کا چرخه کیفیت ۴) فرایند بارش فکری ناندهنده بی تفاوتی نسبت به می 	ی موردنظر ن و سازمانی، جنبه سازمانی به عواملی که ریشه در نیازهای ۲) جسمی مندان فرصت میدهد تا درون همکاری شغلی ماسلچ، کدام مؤلفه نش	۳) ارائه نادرست رفتارها وان شناسی صنعتی می سازمانی ۱۸۶ در روان شناسی صنعتی ۱۸۶ در روان شناسی صنعتی ۱۸۶ و افزایش بهره وری ۱۸۷ بنابر نظریه «هرزبرگ»، ۱۸۸ مداخله گروهی که به کار ۱۸۸ مداخله گروهی که به کار ۱۸۸ مداخله گروهی که به کار ۱۸۸ مدرخه ارزیابی ۳) همپوشانی وظایف و ۱۸۹ براساس مدل فرسودگی
رفتار الگو ۴) روانشناختی عرا داشته باشند، چه نام دارد؟	 ۴) عدم توجه یادگیرنده به کدام مقولات می پردازد؟ ۲) گزینش کارکنان ۴) درک رفتار انسان انسانی دارند، چه نام دارد؟ انگیزشی داد بیشتری برای کار در دست اج کرخه کیفیت ۴) فرایند بارش فکری 	ی موردنظر ن و سازمانی، جنبه سازمانی به عواملی که ریشه در نیازهای ۲) جسمی مندان فرصت میدهد تا درون همکاری شغلی ماسلچ، کدام مؤلفه نش	۳) ارائه نادرست رفتارها وان شناسی صنعتی می سازمانی ۱۸۶ در روان شناسی صنعتی ۱۸۶ در روان شناسی صنعتی ۱۸۶ و افزایش بهرهوری ۱۸۷ بنابر نظریه «هرزبرگ»، ۱۸۸ مداخله گروهی که به کار ۱۸۸ مداخله گروهی که به کار ۱۸۸ مدرخه ارزیابی ۳) همپوشانی وظایف و ۱۸۸ همپوشانی وظایف و ۱۸۸ میروشانی و ۱

518C روانشناسی (۱۱۳۳) صفحه ۲۳

-19+	طبق نظریه عدالت بینِفردی، احساس عدا	ان از چه طریقی میتواند مستقیماً ب	بر کیفیت روابطکاری
	تأثیر بگذارد؟		
	۱) احترام و شفافیت در ارتباطات	۲) توزیع منصفانه منابع	
	۳) ارائه فرصتهای برابر	۴) کاهش فشارهای روانی	
-191	کدام سبک رهبری، در شرایط بحرانی بهتری	ا دارد؟	
	۱) تحولی ۲) اقتدارگرا	۳) مشارکتی ۴) لیبرا	ال
-197	كدام پرسشنامه تحليل شغل، امكان ارزيابي	مات شغل و ویژگیهای فردی را فراه	ئم میکند؟
	FJA (1	JCI (7	
	DOT (*	PAQ (۴	
-19٣	اولین مطالعات روانشناسی صنعتی، در کداه	م شد؟	
	۱) رفتار گروهی سربازان در ار <mark>تش</mark>	۲) رفتار پرسنل در سازمانها	
	۳) رفتار مشتریان در فروشگاهها	۴) کارآیی کارگران در کارخانهها	
-194	کدام ویژگیهای شخصیتی، با افزایش <mark>عملک</mark>	حيطهاي با فشار بالا مرتبط است؟	
	۱) برونگرایی زیاد	۲) روانرنجوری پایین	
	٣) وظيفهشناسي بالا	۴) گشودگی به تجربه بالا	
-195	کدام مورد، بهعنوان یک عامل مؤثر در افزای	، تیمها شناخته میشود؟	
	۱) تنوع مهارتها	۲) همگونی فرهنگی	
	٣) ساختار افقى	۴) رقابت درون تیمی	
-198	کدام نظریه، به توضیح انگیزش با استفاده از	، تلاش و پاداش میپردازد؟	
	۱) انتظار ۲) برابری	۳) تقویت (۳	ف گذاری
-197	کدام نظریه، به تبیین رفتارهای اخلاقی در ه	پردازد؟	
	۱) عدالت سازمانی	۲) مبادله اجتماعی	
	۳) خودتعیینی	۴) یادگیری اجتماعی	
-191	خصوصیات چهارگانه KSAO، مربوط به کد	ر فرایند تحلیل شغل است؟	
	۱) فردمحور ۲) عاملی	۳) تحلیلی ۴) شغل	ىمحور
-199	اولین گام برای طراحی نظام گزینش کارمند.	•	
	۱) تحلیل فردمحور	۲) کارمندیابی	
	٣) استخدام نيرو	۴) طراحی شغل	
-۲••	کدام نوع از تعهد سازمانی، ریشههای ارزش	دارد؟	
	۱) تعهد مستمر	۲) تعهد عاطفی	
	۳) تعهد ارزشی	۴) تعهد هنجاری	
، ملن ش	ناسہ احتماعہ:		

۲۰۱ - در نظریه تغییر نگرش، کدام عامل بیشترین تأثیر را بر مقاومت در برابر تغییر نگرشها دارد؟ ۱) اعتبار منبع ۲) تجارب قبلی ۳) شدت پیام ۴) سن فرد

روان شناسی (۱۱۳۳) صفحه ۲۴

-۲۰۲	کدام نظریه، بهترین توضیح را برای پدیده همسانساز	، در گروههای اجتماعی ارائه م	ی دهد و چرا؟
	۱) شناختی، تأکید بر استدلال منطقی	۲) تغییر اجتماعی، فشار به تا	ىيىر نگرش
	۳) هویت اجتماعی، نیاز به تعلق به گروه	۴) اجتماعی ـ شناختی، اهمی	ت ارتباطات
-4.4	پدیده دافعه اجتماعی چگونه می تواند به کاهش همبس	گی گروهی منجر شود؟	
	۱) با افزایش قدرت گروه	۲) با ایجاد تنش و رقابت	
	۳) با تقویت ارتباطات اجتماعی	۴) با کاهش فشار گروهی	
-7+4	کدام نظریه، به تحلیل روابط بینِفردی در محیطهای ا-	نماعی میپردازد؟	
	۱) اجتماعی ـ شناختی	۲) رفتار اجتماعی	
	۳) هویت اجتماعی	۴) کنش متقابل	
-۲•۵	چه زمانی افراد بانفوذ اجتماعی، همرنگی می کنند؟		
	۱) موقعیت بحرانی است، اما ب <mark>دون ا</mark> بهام است.		
	۲) درست عمل کردن مهم و موق <mark>عیت مبهم</mark> است.		
	۳) سایرین متخصص نیستند و شرایط <mark>بحرانی</mark> نیست.		
	۴) سایرین متخصص هستند و شرایط مبهم و بحرانی نی	ىت.	
-4.8	زمانی که مردم یک جامعه، فرهنگی را بدون باور و س	لی پذیرفته باشند بیشتر در ه	عرض آسیبپذیری هستن
	اشاره به کدام مضمون دارد؟		
	۱) تلقیح ۲) ناهماهنگی شناختی		۴) توجیه نابسنده
-۲•۷	روش دانه پاشیدن برای مؤثر واقع شدن، مبتنی بر کداه		
	۱) تقابل ۲) کمیابی		۴) تعهد و ثبات
-۲•۸	کدام مورد، نشان دهنده تأثیر گروه بر تصمیم گیری فرد		
	۱) تمایلات جمع گرایانه	۲) انطباق اجتماعی	
	۳) تفکر گروهی	۴) تصمیم گیری مشترک	
-7+9	نظریه «خودادراکی»، به چه چیزی اشاره دارد؟		
	۱) افراد تحتِ تأثیر نگرشهای دیگران قرار می گیرند.	_	
	۲) افراد خودشان را براساس استانداردهای اجتماعی ارز		
	۳) افراد احساسات و نگرشهای خود را از رفتارشان است	_	
٠,	۴) افراد رفتار خود را براساس آنچه دیگران از آنها می خر	هند، ادراک می دنند.	
-11+	در روانشناسی اجتماعی، «نگرش» به چه معناست؟ ۱) تأثیرات فرهنگی	الما الما الما الما الما الما الما الما	
	3 , ,,	۲) تأثیرات اجتماعی بر فرد	1 411 15
711	 ۳) واکنشهای فیزیولوژیک به محرکها کدام عامل، بر تغییر نگرش از طریق «مسیر مرکزی اقنا 	۴) ارزیابیهای فرد از افراد، ای ۵/ تأثر دا دی	دهها یا اسیا
-111	ا کدام عامل، بر تعییر تحری او طریق «مسیر مر تری احد) ۱) قدرت منطق و دلیل گرایی پیام	ع» نائیر دار د؛ ۲) تعداد افراد ارائهدهنده پیاه	
	۳) فدرت منطق و دنین ترایی پیام ۳) زیبایی ظاهری پیامدهنده	۲) تعداد اوراد ارائددهنده پیاد۴) جذابیت عاطفی پیام	
_۲۱۲	۱۰) ریبایی صاهری پیام دهنده در نظریه «شناخت اجتماعی»، کدام عامل بر رفتار اجت		
	ا کا انگیزههای درونی	کی فائیر عدار است: ۲) پردازش اطلاعات	
	۳) افغیرفتهای احساسی ۳) واکنش های احساسی	۴) پردارس اعارفات ۴) اثرات فشار موقعیت	

روانشناسی (۱۱۳۳) عفعه ۲۵

-۲۱۴	مفهوم «قطبیسازی گروه»	چیست؟		
	۱) افراد گروه به مواضع افرام	لی تر از مواضع قبلی خود میر،	سند.	
	۲) افراد گروه دو دسته میش	وند و علیه هم عمل می کنند.		
	۳) افراد گروه به تصمیماتی	متضاد با یکدیگر میرسند.		
	۴) افراد گروه تمایل به همفاً	کری دارند.		
-714	کدام نظریه، به توضیح رفتار	ِ پرخاشگرانه در افراد میپردا	زد؟	
	۱) عدم تعادل	۲) یادگیری اجتماعی	۳) پویایی گروه	۴) شناختی هیجانی
-712	کدام دو مورد زیر، بر اصل ک	میابی استوارند؟		
	۱) جای پا بازکردن _ ضرباا	عجل	۲) دانهپاشیدن ـ تلاش سخت	، برای بهدست آوردن
	۳) دانهپاشیدن ـ جای پا باز	کردن	۴) ضربالعجل ـ تلاش سخت	، برای بهدست آوردن
رفتار س	<i>ىازمانى:</i>			
-718	کدام مدل از انسان، اهمیت	زیادی برای رابطه صمیمانه با	همكاران قائل است؟	
	۱) خودشکوفا	[0]	۲) منطقی ـ اقتصادی	
	۳) اجتماعی		۴) سازمانی	
-717	کدامیک از تدابیر نفوذ، در ا	کثر موارد منجر به «تعهد» می	يشود؟	
	۱) فشار	۲) ائتلاف	۳) جاذبه الهامي	۴) مشروعیتبخشی
-۲1۸	احساس خوشایند یا مثبت	بک فرد نسبت به شغلش، اشار	ره به کدام مفهوم دارد؟	
	۱) اشتیاق شغلی		۲) رضایت شغلی	
	۳) درگیری شغلی		۴) دلبستگی شغلی	
-719	درخصوص اهداف ارزشيابي	، کدام مورد دارای جهتگیری	قضاوتی است؟	
	۱) فراهم کردن مبنایی برای	تخصيص پاداش	۲) ایجاد راههای غلبه بر مشکا	لات و موانع
	۳) شناسایی فرصتهای آموز	رش و بهسازی	۴) برانگیختن بهبود عملکرد	
-77•	در کدام مدل رهبری، اثربخ	شی رهبر از طریق تعامل میان	، عوامل محیطی و شخصیتی ت	تعیین میشود؟
	۱) وروم، یتون و جاگو		۲) اقتضایی فیدلر	
	۳) مسیر ـ هدف هاوس		۴) رهبری موقعیتی هرسی و ب	بلانچارد
-771	مدل رهبری مسیر ـ هدف،	بیشتر بر چه چیزی تمرکز دار	د؟	
	۱) سبک رهبری		۲) شرایط محیطی	
	۳) انگیزه دادن به زیردستان		۴) تعریف نقشهای واضح	
-777	کدام مورد زیر، جزو واکنش	های برگشت افراد در زمان مو	اجهه با ناکامی محسوب میش	مود؟
	۱) بدویسازی	۲) خودراهبری	۳) خونسردی	۴) توجیه
-777	چنانچه مدیری برای درک ک	ارکنانش خود را معیار قرار ده	مد، احتمال بروز کدام خطای ا	ادراکی وجود دارد؟
	۱) کلیشهسازی	۲) اثر هالهای	۳) توجه انتخابی	۴) منسانی
-774	عبارت «سرمایه قدرت است	،»، ناظر به کدام منبع قدرت ا	ست؟	
	۱) تخصص	۲) مرجعیت	۳) یاداش	۴) قانونی

روان شناسی (۱۱۳۳) عقمه ۲۶ صفحه ۲۶

۲۲۵ در نظریه انتظار، «انتظار» به چه معنا است؟ ۱) باور فرد به توانایی خود برای دستیابی به عملکرد مطلوب ۲) انتظار فرد از ارتباط بین عملکرد مطلوب و پاداش ۳) ارزش گذاری فرد برای پاداش موردانتظار ۴) احتمال رسیدن به پاداش موردانتظار ۲۲۶- مفهوم تعارض سازنده چیست؟ ۱) تعارضی که به بهبود روابط دوستانه منجر شود. ۲) تعارضی که باعث اختلال در عملکرد گروه شود. ۳) تعارضی که براساس تفاوتهای شخصی ایجاد می شود. ۴) تعارضی که به بهبود فرایندها و تصمیمات منجر شود. ۲۲۷ مدل تغییر سهمرحلهای لوین، شامل کدام مراحل است؟ ۲) انجمادزدایی ـ تغییر ـ دوباره منجمد کردن ۱) شناسایی _ اقدام _ ارزیابی ۴) نوآوری _ پیادهسازی _ تثبیت ۳) برنامهریزی _ اجرا _ بازخورد ۲۲۸- کدام نوع ساختار سازمانی، برای محیطهای پویا مناسب تر است؟ ۲) ماتریسی ۱) خطی ۴) مکانیکی ۳) ارگانیکی ۲۲۹ کدام عامل، بیشترین تأثیر را بر تعیین اندازه واحدهای سازمانی دارد؟ ۴) گستره کنترل ٣) فرهنگ سازمانی ۲) اهداف سازمانی ۱) تکنولوژی **۲۳۰** در ساختار ماتریسی، مشکل اصلی چیست؟ ۲) تعارض نقشها ١) هزينه بالا ۴) عدم انعطافیذیری ۳) پیچیدگی فرایند تصمیم گیری روانشناسی امور استخدامی: ۲۳۱- از طریق کدام فعالیت، سازمانها افراد را ارزیابی میکنند تا پاداشها را در چارچوب مقررات و توانایی مالی خود توزيع نمايند؟ ۲) ارزیابی عملکرد ١) نظام يرداخت ۴) ارزشیابی مشاغل ۳) رتبهبندی مشاغل ۲۳۲- در مدل استراتژیک منابع انسانی، کدام ویژگی بهعنوان بزرگترین چالش پیادهسازی استراتژیهای منابع انسانی در سازمانهای بزرگ تلقی میشود؟ ۱) نبود منابع مالی کافی ۲) عدم هماهنگی بین یخشها ۴) مقاومت کارکنان در برابر تغییر ۳) پیچیدگی های ساختاری ۲۳۳ - در فرایند ارزیابی عملکرد، کدام روش ارزیابی، بیشتر برای کاهش اثر سوگیریهای فردی ارزیاب استفاده میشود؟ ۲) ۳۶۰ درجه ۴) مبتنی بر اهداف ۳) مقایسهای ۱) رفتاری ۲۳۴- طبق نظریه مدیریت تغییر، چه عواملی می تواند بیشترین مقاومت را در برابر تغییرات سازمانی ایجاد کند؟ ۲) ترس از عدم موفقیت ۱) كمبود منابع مالي ۳) نبود برنامههای آموزشی ۴) عدم ارتباط مناسب میان مدیران و کارکنان

۲۳۵- کدام مورد، از روشهای آموزشی ضمن خدمت مدیران است؟ ۲) تحلیل تبادلی ۱) تمرینهای شبیهسازی ۴) چرخش شغلی ٣) آموزش حساسیت ۲۳۶ عبارت «بهرهوری نتیجه مستقیم توجه به مدیریت به کارکنان است.»، نشان دهنده کدام نظریه است؟ ۴) کارآمدی ٣) هاثورن ۲) رفاہ اجتماعی ۱) مدیریت علمی ۲۳۷- زمانی که به وظیفه های شغلی کارمند افزوده می شود، اشاره به کدام روش طراحی شغل دارد؟ ۱) گسترش شغلی ۲) فردی همزمان ۴) گروهی همزمان ٣) چرخش شغلی ۲۳۸ – کدام مورد، اولین گام در برنامهریزی نیروی انسانی است؟ ۲) آموزش کارکنان ۱) ارزیابی کارکنان ۴) ارزیابی نیازها ٣) تحليل مشاغل ۲۳۹- چه عاملی، بیشتر بر انگیزه کا<mark>رکنان تأثیر دارد؟</mark> ۲) محیط کاری مثبت ۱) فشار کاری ٣) يرداخت حقوق ۴) یاداش ۲۴۰ برای انتخاب کارکنان با استعداد رهبری، کدام روش مؤثرتر است؟ ۲) آزمونهای شخصیت ۱) بررسی سوابق کاری ۴) مصاحبه ساختاریافته ٣) سنجش شايستگي ۲۴۱ - کدام مورد، در افزایش تعهد کارکنان نسبت به اهداف سازمانی مؤثر تر است؟ ۱) تشویق به مشارکت در تصمیم گیری ۲) افزایش حقوق ٣) ارائه یاداشهای مالی ۴) ایجاد ارزیابیهای منظم ۲۴۲- کدام عامل، در انتخاب منابع استخدام خارجی نسبت به منابع داخلی برتری دارد؟ ۲) آشنایی با فرهنگ سازمان ١) هزينه كمتر استخدام ۴) تنوع بیشتر در مهارتها و تجربیات ۳) زمان کوتاهتر برای تطابق با شغل ۲۴۳ کدام روش آموزش کارکنان، برای مشاغل پیچیده و فنی توصیه میشود؟ ۴) آموزش کلاسی سنتی ۳) آموزش در محل کار ٢) آموزش آنلاين ۱) شبیهسازی ۲۴۴ در کدام مرحله از چرخه منابع انسانی، برنامهریزی جانشینی انجام میشود؟ ۴) نگهداشت کارکنان ۳) ارزیابی عملکرد ۱) جذب و استخدام ۲٪) توسعه و آموزش ۲۴۵ اساس ارزشیابی عملکرد چیست؟ ٣) تحليل شغل ۱) گزینش و استخدام ۲) آموزش ۴) ملاحظات قانونی بالندگی سازمانی: ۲۴۶ در فرایند تحول سازمانی، یکی از روشهای سودمند برای مفهومسازی مشکلات، مسائل و اهداف چیست؟ ۱) استفاده از تکنولوژی و سیستمهای اطلاعاتی ۲) رویکرد جریانهای ارتباطی سازمانی

۳) رویکرد تجزیهوتحلیل تفاوتها

۴) هدف گذاری

روانشناسی (۱۱۳۳) عفعه ۲۸

-747	۲– برای تسهیل نوآوری در سازمانهای بوروکراتیک بزرگ که الگوی ارتباطی سلسلهمراتبی اجبــاری در آنهــا حـ	
	است، از چه نوع سازوکاری استفاده میشود؟	
	۱) ساختارهای آموزشی مربی گری	۲) ساختارهای موازی یادگیری
	۳) تیمسازی	۴) کوچنیگ
-741	کدام روش زیر، برای تبیین انتظارات و تعهدات اعضای تیم ن	سبت به بهبود اثربخشی تیم طراحی شده است؟
	۱) تجزیهوتحلیل نقش ۳) وابستگی متقابل	۲) نموداربندی مسئولیت
	۳) وابستگی متقابل	۴) مذاکره نقش
-749	کدام ویژگی، برای توصیف تحول سازمانی مناسب است	
	۱) تغییرات عمده و سریع	۲) محدود به واحدهای کوچک
	۳) فرایندهای پیچیده و بلندمدت	۴) تغییرات جزئی و تدریجی
-۲۵۰	کدام مراحل مدل «نظریه تغیی <mark>ر مدیریت</mark> فرهنگی»، به ش	
	۱) انتقال ۲) ت <mark>حلیل</mark>	۳) تثبیت ۴) ایجاد آمادگی
-761	رهبران تحولگرا، چه ویژگیهایی دار <mark>ند؟</mark>	
	۱) کنترل دقیق بر جزئیات فرایندها	۲) همراستایی کامل با استراتژی سازمان
	۳) انعطافپذیری و تسلط به مدیریت	۴) توانایی ساختن روابط عاطفی با کارکنان
-۲۵۲	کدام فعالیت زیر، در مرحله «آمادگی برای تغییر» ضرور	ی است؟
	۱) آموزش و توانمندسازی کارکنان	۲) شناسایی نیازها و منابع
	۳) تخصیص منابع مالی	۴) ارزیابی عملکرد گذشته
-۲۵۳	كدام مدل فرهنگ سازمانی، به تحلیل تفاوتهای فرهنگ	ی و نحوه برخورد با آنها میپردازد؟
	۱) کوهن و ویل ۲) دراکر	۳) هافستد 💎 ۴) هوای
-۲۵۴	چرا ارتباطات مؤثر در فرایند تغییر، مهم است؟	
	۱) به کاهش ترس و مقاومت کمک م <i>ی ک</i> ند.	۲) به افزایش سرعت تغییرات میافزاید.
	۳) باعث بهبود رابطه با مشتریان میشود.	۴) هزینهها را کاهش میدهد.
-۲۵۵	کدام ویژگیها برای یک مشاور تحول سازمانی ضروری ا	ست؟
	۱) کنترل مداوم بر منابع مالی و زمانی پروژهها	۲) توانایی مدیریت منابع انسانی
	۳) تجربه در اداره کردن پروژه	۴) توانایی تحلیل و تشخیص مشکلات
-۲۵۶	کدام روش می تواند به ارزیابی تأثیر تغییرات بربهرهوری	سازمان کمک کند؟
	۱) ارزیابی میزان آموزشهای انجامشده	۲) تحلیل سودآوری پیش و پس از تغییر
	۳) بررسی رفتار کارکنان و رضایت شغلی	۴) بررسی کیفیت محصولات تولیدی
-۲۵۷	در فرایند تغییر، کدام روشهای زیر می تواند به بهبود س	اختار سازمانی کمک کند؟
	۱) کاهش تعداد واحدهای سازمانی	۲) افزایش وابستگی بین واحدهای سازمانی
	۳) تغییرات تدریجی در سلسلهمراتب سازمانی	۴) پیادهسازی تغییرات مهم در ساختار سازمانی
-۲۵۸	کدام موارد، جزو استراتژیهای تغییر مدل چین و بنه <u>نی</u>	ستند؟
	۱) ساختاری ـ تجربی	۲) تجربی ـ عقلانی
	۳) هنجاری ـ بازآموزی	۴) قدرت ـ اجبار

روان شناسی (۱۱۳۳) عفعه ۲۹

۲۵۹ در فرایند تغییر، مرحله «نهادینهسازی تغییرات»، بیشتر بر کدام مورد تمرکز دارد؟

۲) ادغام تغییرات در فرهنگ	۱) حفظ توازن در سازمان
۴) نظارت بر اجرا و کنترل	۳) تدوین استراتژیهای بلندمدت
مازمان، بیشتر از همه به کدام مورد، مرتبط است؟	۲۶۰- ضرورت فعالیتهای تشخیصی در برنامههای تحول س
	۱) نیاز به داشتن یک مشاوره عارضهیابی
	۲) نیاز به برنامههای عملی و تصمیم گیری
	۳) نیاز به آگاهی از وضعیت امور یا آنچه هست.
کل میدهند.	۴) نیاز به سیستمهای بینِسازمانی که فراسیستم را ش
	روانشناسی تربیتی:
، از دانش آموخته است، چه میگویند؟	۲۶۱– به مجموعه اطلاعات و مفاهیمی ک <mark>ه فرد در ی</mark> ک زمینه
۲) هرم ساخت شناختی	۱) شمول همبستگی
۴) شمول اشتقاقی	۳) پیشسازماندهنده
«نظآم میانی»، چگونه انجام میشود؟	۲۶۲- در نظریه «برنفن برنر»، حل مسائل آموزشی از طریق
۲) گفتگوی معلم و والدین	۱) تعامل مدیر و معلم
۴) استفاده از مشاور مدرسه	۳) ارتباط معلم و دانشآموز
	۲۶۳ - نقشه مفهومی، برگرفته از کدام نظریه است؟
۳) آزوبل ۴) پياژه	۱) بندورا ۲) ویگوتسگی
ی، از چه نظر اهمیت دارد؟	۲۶۴- از نظر ویگوتسکی، تعامل اجتماعی در رشد و یادگیر
۲) اهمیت رشد ژنتیکی	۱) خودنظمدهی
۴) منطقه تقریبی رشد	۳) یادگیری مشارکتی
کلب را توصیف میکند؟	۲۶۵ - «توانایی کاربرد عملی ایدهها»، کدام سبک یادگیری
۳) جذب کننده ۴) انطباقی	۱) ریسکپذیر ۲) واگرا
ِ توجه به کدام مورد می شود؟	۲۶۶- از دیدگاه پیاژه، قضاوتهای اخلاقی خودمدار، مانع از
۲) معیارهای اجتماعی	۱) اصول موضوع
۴) نتیجه و عواقب	۳) قصد و نیت
, است؟	۲۶۷– تدبیر موردِاستفاده در تدوین رفتارهای ورودی، کداه
۲) تعیین هدفهای دقیق	۱) معیارهای عملکرد
۴) تعیین هدفهای آموزشی	٣) تحليل تكليف
تصویر مثبتی از خود در دیگران»، بعد از کدام نیاز قرار دارد؟	۲۶۸ - در سلسلهمراتب نیازهای «مازلو»، «نیاز فرد به ایجاد
۳) خودشکوفایی ۴) تعلق	۱) زیباییشناختی ۲) امنیت
ملکرد در کدام مرحله مشخص میشود؟	۲۶۹ - در نظریه یادگیری اجتماعی، تمایز بین یادگیری و عم
۳) انگیزشی ۴) توجه	۱) بازآفرینی ۲) یادسپاری
	۲۷۰ - مطابق نظریه رشد اخلاقی کلبرگ، مورد کلیدی در د
٣) نظم اجتماعی ۴) مفهوم عدالت	۱) عرف اجتماعی ۲) مراقبت

	ن بررسی کرد؟	سطوح اهداف آموزشی می توار	۲۷۱ - خلاقیت را در کدامیک از س
۱) کاربرد	۳) دانش	۲) درک	۱) ترکیب
	تی برونر رخ م <i>ی</i> دهد؟	کدامیک از مراحل رشد شناخ ^ی	۲۷۲– یادگیری زبان و اعداد، در
') نمادی	تی برونر رخ میدهد؟ ۳) حرکتی ادگیری تلقی میکند، دارای کدام	۲) تصویری	۱) عینی
نوع جهتگیری هدفی است؟	ادگیری تلقی میکند، دارای کدام	ییلی، اشتباه و خطا را بخشی از ی	۲۷۳ - دانش آموزی که در بافت تحص
') اجتنابی	۳) خودگردان ۴	۲) عملکردی	۱) تسلطی
	، آمده است؟	براساس كدام ديدگاه بهوجود	۲۷۴– روشهای تدریس شهودی،
') اجتماعی	۳) رفتاری	۲) گشتالت	۲۷۴ – ر <mark>وشهای تدریس شهودی،</mark> ۱) شناختی
			۲۷۵– اگر آموزگاری بهعلت رفتار
	ه کرده است؟	ندام <mark>روش کاهش رفتار استفاد</mark>	کرده است، حذف کند، از ک
') محروم کردن	۳) خاموشی	۲ <mark>) جر</mark> یمه کردن	۱) جبران کردن
	ده کدام نوع یادگیری است؟	دیدن <mark>ورقه امتحانی</mark> ، نشاندهن	۲۷۶- اضطراب یک دانش آموز با
') محرک ـ پاسخ	۳) علامتی	۲) زنجیرهای	۱) تداعی کلامی
?	یط»، به کدام مورد مربوط است	انعطافپذیری و انطباق با شرا	۲۷۷- دستیابی به نمرات بالا در «
') خودتنظیمی	۳) خودکارآمدی	۲) خودارزشمندی	۱) هدفگزینی
ن تکالیف در اثر کدام عامل	م، تکالیف خود را انجام دهد، ایر	ار از رفتارهای طعنه آمیز معلم	۲۷۸– اگر یادگیرندهای بهدلیل فر
			انجام شده است؟
') تعميم	۳) تقویت منفی	۲) افتراق	۱) تنبیه
ۣشود؟			۲۷۹- در کدام نظریه، طرحوارهها
	۲) شرطی شدن عامل		۱) گشتالت ۳) پردازش اطلاعات
	۴) انتظار ـ ارزش		۳) پردازش اطلاعات
	ظه واکنش هیجانی است؟	ده حافظه کسب مهارت و حاف	۲۸۰- کدام نوع حافظه، دربرگیرن
') فعال	۳) رویدادی	۲) روندی	۱) معنایی
		<u>:</u>	آموزشوپرورش کودکان استثنایی
٥	وسط تا شدید، چند دست با اس	. د. افراد با آسیب شنمایی مت	۲۸۱– میزان شنوایی ازدسترفته
	ر ۱۰۰۰ تا ۱۰۰۰ پدت تس ی بن ۱۰۰۰ ۲) × ۷ − ۷۶	عر ،عرب بسیب سعوریی محر	۴۱-۵۵ (۱
	۴) ۹۱ و بالاتر		V1-9° (T
ې	, , ,	ص دانش آموزان دارای کم توانہ	۲۸۲- اصلی ترین مؤلفه در تشخی
	ع ددی میزان رفتار سازشی ۲) میزان رفتار سازشی	ال دادان داری داری داری داری	۱) دامنه تحوّلی
	۴) سطح مهارتهای تحصیلی		۳) دامنه تقریبی هوش
		دسته از تبزهوشان اطلاق می	۲۸۳- نظریه گلوله توپ، به کدام ·
') کمالگرا			
<i>,</i> 0		0 ,	۲۸۴- محدودیتهای کودکان نابی
') خودپنداری	_	ر ر ر ر ر ر ر ر ر ر ر ر ر ر ر ر ر ر	
	, -	• ,	

روانشناسی (۱۱۳۳) صفحه ۳۱

۲۸۵– تمام موارد زیر، از مشکلات افراد عقبمانده ذهنی	تپذیر هستند، <u>بهجز</u>
۱) مهارتهای خودیاری	۲) کسب کفایتهای حرفهای
۱) مهارتهای خودیاری ۳) کسب استقلال در بزرگسالی	۴) یادگیری مهارتهای آموزشگاهی در سطح ابتدایی
۲۸۶– دیسکلیسای فونولوژیک، به کدامیک از تعاریف ز	لاق مىشود؟
۱) فرد در بهیادآوردن کلمات صدادار مشکل دارد.	
۲) فرد هم در خواندن و هم در عملکردهای شناخ:	نکل دارد.
۳) فرد کلمات را میتواند تلفظ کند ولی در تلفظ ً	ی که در نوشتن متفاوت هستند، مشکل دارد.
۴) فرد در شناسایی حروف صدادار در داخل کلمات	کل دارد و نمیتواند حروف را به صدای آنها ربط دهد.
۲۸۷– در کدام درجه از آسیب شنوایی، وقتی دیگران با صد	نمولی حرف میزنند، فرد اکثر اصوات گفتاری را <mark>نمیشود</mark> ؟
۱) خفیف ۲) متوسط	۳) شدید ۴ عمیق
۲۸۸ – طبق نظریه «باندورا»، علت لک <mark>نت زبان</mark> کدام است	
۱) تقویت منفی ۲) پ <mark>اداش</mark>	۳) تنبیهشدگی ۴) مدلسازی
۲۸۹ – نخستین مرحله وضعیت روانی افراد <mark>تازهنابینا</mark> شد	
۱) پرخاشگری ۲) غم و اندوه	۳) انکار ۴
۲۹۰− هدف تدریس خواندن به یک کودک کم توان ذهنو	
۱) کسب مهارتهای حرفهای ۳) پیشرفت تحصیلی	۲) کسب استقلال عمل
۳) پیشرفت تحصیلی	۴) ایجاد مهارت در دروس حفظی
۲۹۱- برای ارزیابی هوشی خردسالان ناشنوای ۲ تا ۴ س	كدام آزمون مى توان استفاده كرد؟
۱) آزمونهای هوش کتل ۳) ماتریسهای پیشرونده ریون	۲) مقياس بينالمللي عملكردي لايتر
	۴) مقیاس هوشی وکسلر برای کودکان پیشدبستانی
۲۹۲- مریم ۸ ماهه برای تست شنوایی به کلینیک شنوایی	ارجاع داده شده است. از کدام تست سنجش شنوایی باید برای ا
استفاده شود؟	
۱) گفتاری ۲) امواج خالص	۳) رفلکسی ۴) بهصورت بازی
۲۹۳– کدام روش به دانش آموزان تیزهوش، اجازه پیشره	ریع تر و تمام کردن برنامه مدرسه را در زمان کمتر می دهد؟
۱) سرعت بخشیدن به برنامه آموزشی	۲) غنیسازی برنامه آموزشی
۳) ترکیب مواد جدید به برنامه آموزشی	۴) بەروزرسانى برنامە آموزشى
۲۹۴– برای تشخیص ناتوانی هوشی، چند انحرافمعیار (زیر	ین) با توجه به درنظرگرفتن معیار ضریب هوشی، لازم است؟
۱) سه	۲) بین دو تا سه
۳) دو	۴) یک
۲۹۵– توصیف زیر، مربوط به کدام روش ارتباطی در آمو	
	ـتفاده از باقیمانده شنوایی، آموزش گفتار فردی غیررسم <u>ی</u>
تشویق کودک به گوش دادن صحبت دیگران»	
۱) ارتباط کلی	۲) شنیداری / شفاهی
۳) گفتار نشانهای (Cued Speech)	۴) شنیداری / کلامی

