

تست‌های فصل اول: مفهوم شناسی سازمان و مدیریت

۱. در قاعده فقهی «کل اماره امانه» مختصات مدیران و مردم، به ترتیب کدام مورد می باشد؟ (ارشاد ۱۴۰۱)

- (۱) عقل و بلوغ تدبیری - بلوغ جسمی و بلوغ عقلی
(۲) علم و عدالت - بلوغ جسمی و فرمانبرداری
(۳) عقل و بلوغ تدبیری - محبت و اطاعت
(۴) علم و عدالت - عقل و بلوغ

۲. ابوریحان بیرونی با طرح کدام اصل اذعان می کند که در مدیریت، نگرش اجتماعی بودن انسان و همیاری با دیگران، اساس همگنی و بنیان جامعه است؟ (دکتری ۹۵)

- (۱) اصل اختلاف مقاصد
(۲) اصل توافق (اتفاق آراء)
(۳) اصل استثناس (تجانس)
(۴) اصل تضاد آراء

۳. کدام سطح سازمان در نظام اسلامی، هنگامی تحقق می یابد که همه امت های آن برای رسیدن به سعادت حقیقی با یکدیگر همکاری نمایند؟

- (۱) امت فاضله
(۲) مدینه فاضله
(۳) معموره جهانی
(۴) سازمان آخرت گرا

۴. کدام اصطلاح به معنی همزیستی مسالمت آمیز در مدینه فاضله است و به طور بالقوه بر موضوع مشارکت تأکید می کند؟

- (۱) تعاضد
(۲) تجانس
(۳) اعتدال
(۴) تسالم

۵. عنصری که اهداف سه گانه سازمان، مدیران و کارکنان را در سازمان آخرت گرا همراستا و هم جهت می سازد، کدام است؟

- (۱) تقوای الهی
(۲) عدالت
(۳) کرامت انسانی
(۴) تعاون و همکاری

۶. بر اساس نگرش مدیریت اسلامی، اهدافی همچون تفکر و تأمل، تعقل و اعتدال، در کدام سطح اهداف قرار دارند؟

- (۱) هدف ابتدایی
(۲) هدف غایی
(۳) هدف میانی
(۴) هدف تکاملی

۷. در خصوص ماهیت مدیریت که از آن به «تولیت امر اجتماع» یاد می شود، کدام صاحب نظر معتقد است که در مدیریت

اسلامی، «تولیت امر اجتماع باید مبتنی بر عدالت باشد»؟ (ارشاد ۹۵)

- (۱) ابوریحان بیرونی
(۲) یحیی بن سعید حلّی
(۳) خواجه نصیرالدین طوسی
(۴) علامه محمدتقی جعفری

۸. علم تهذیب، تدبیر منزل و علم مدنی به ترتیب با کدام مفاهیم مترادف هستند؟

- (۱) ساماندهی فردی، ساختاریافتگی سازمان و تدبیر جامعه
(۲) بلوغ جسمی، بلوغ عقلی و بلوغ تدبیری
(۳) مدیریت افراد، مدیریت خانواده و مدیریت مدینه فاضله
(۴) خودمدیریتی، مدیریت بر سازمان، مدیریت بر جامعه

۹. فرمایش زیر از امام علی (ع) به کدام یک از ویژگی های مدیران اشاره دارد؟

«و تو را باید از دادگری فرمانروایان و از سنت های نیکو که پیش از فرمانروایی تو روی داده است و یا خبری که از پیامبر ما نقل کرده اند و یا فریضه ای که از کتاب خدای بر پا داشته اند، یاد کنی.»

- (۱) معرفت پذیری
(۲) پاسخگویی و مسئولیت پذیری
(۳) بصیرت
(۴) صاحب تجربه و حسن تجربه

۱۰. از دیدگاه امام علی(ع)، عدل بر چهار پایه استوار است که عبارتند از:

- ۱) تفکر عمیق، نفی امتیازات طبقاتی، اعطای حقوق مردم، پایداری در بخشش
- ۲) بینش حق مدار، استواری در شکیبایی، تحصیل معارف، همزیستی مسالمت آمیز
- ۳) نگرش آخرت گرا، مساوات و نفی تبعیض، دانش و بینش عمیق، منصفانه داوری کردن
- ۴) فکری ژرف اندیش، دانش عمیق و به حقیقت رسیده، داوری نیکو، استواری در شکیبایی

۱۱. از دیدگاه مسکویه، زمانی که به ابعاد معرفتی، حسن اداره جامعه، تامین مصالح عمومی و اجبار مردم توجه می شود، از

رهبری به ترتیب با چه عنوانی یاد می شود؟ (ارشد ۱۴۰۰)

- ۱) فیلسوف- قیّم- سیاست مدار- وکیل مشرف
- ۲) فیلسوف- سیاست مدار- قیّم- وکیل مشرف
- ۳) قیّم- وکیل مشرف- سیاست مدار- فیلسوف
- ۴) قیّم- سیاست مدار- وکیل مشرف- فیلسوف

۱۲. کدام یک از موارد زیر، از ویژگی های حاکم اسلامی از منظر ابوعلی سینا نمی باشد؟

- ۱) عقل اصیل
- ۲) اخلاق شریفه
- ۳) استقلال مدیریت
- ۴) عدالت

۱۳. از دیدگاه قطب الدین شیرازی، سیاست و مدیریت از چه طریقی افراد جامعه را به سمت اعتدال می کشاند؟ (دکتری ۹۹)

- ۱) تجانس، مودت و همیاری
- ۲) معرفی فضیلت و مصادیق آن
- ۳) قانون توأم با نصوص الهی
- ۴) حل تنازعات و تخصصات

۱۴. «باورهای درست» و «کردار شایسته» در سازمان آخرت گرا، متناظر با کدام یک از مفاهیم مدیریتی است؟

- ۱) کارآیی- اثربخشی
- ۲) اثربخشی- کارایی
- ۳) برنامه ریزی- اجرا
- ۴) رهبری- مدیریت

۱۵. وقتی مراد از عدالت، توازن و تناسب در نظام تکوین است، از آن به چه عنوانی تعبیر می شود؟

- ۱) عدل اجتماعی
- ۲) عدل اخلاقی
- ۳) عدل تشریحی
- ۴) عدل فلسفی

تست‌های فصل دوم: فرآیند شکل‌گیری مدیریت اسلامی و رویکردهای آن

۱. بر اساس کدام دیدگاه در مورد قلمرو دین، دین درباره‌ی همه چیز به صراحت سخن گفته و تکلیف انسان در رابطه با هر موضوع و مسأله‌ای را به صورت مستقیم مشخص کرده است؟

- (۱) دیدگاه دین حداقلی
(۲) حداکثری بودن هدایت دینی
(۳) حداکثری بودن عقل و نقل
(۴) حداکثری بودن گزاره‌های دینی

۲. کدام یک از نگرش‌های کسب شناخت، تحت تأثیر رویکرد اثبات‌گرایی (پوزیتیویست) شکل گرفته است؟

- (۱) نگرش حس‌گرایان
(۲) نگرش اشراق
(۳) نگرش متکلمان
(۴) نگرش مشاء

۳. کدام رویکرد علم دینی بر برداشت مستقیم از منابع دینی و بر ارتباط متقابل علم، عالم و عالم اصرار دارد؟ (دکتری ۱۴۰۱)

- (۱) مبنای‌گرا
(۲) حکمت مضاف
(۳) فرامبنای‌گرا
(۴) فلسفه مضاف

۴. دیدگاه دانشمندان اسلامی معمولاً در کدام طبقه از نظریه‌های شناخت قرار می‌گیرد؟

- (۱) نظریه تجربه‌گرایی
(۲) نظریه اثبات‌گرایی
(۳) نظریه فطرت‌گرایی
(۴) نظریه فطرت - تجربه‌گرایی

۵. بالاترین درجه معرفت و تنها طریق شناخت واقعی، کدام است؟

- (۱) حکمت
(۲) استقراء
(۳) موعظه
(۴) مجادله

۶. ترسیم جهان‌بینی مدیریت اسلامی از طریق کدام یک از روش‌های شناخت در مطالعات مدیریت اسلامی تحقق می‌یابد؟

- (۱) وحیانی
(۲) شهودی
(۳) عقلی
(۴) نقلی

۷. آیه شریفه «فسیروا فی الارض» به کدام روش شناخت اشاره دارد؟

- (۱) روش وحیانی
(۲) روش شهودی
(۳) روش تجربی و حسی
(۴) روش عقلی

۸. کدام گزینه درباره روش‌های شناخت در مدیریت اسلامی و نظریه‌های غربی مدیریت نمی‌باشد؟

- (۱) نظریه‌های غربی مدیریت عمدتاً متکی بر روش‌های حسی و تجربی هستند.
(۲) مدیریت اسلامی نقطه‌ی مقابل نظریه‌های غربی مدیریت یا مدیریت علمی است.
(۳) روش‌های حسی به عنوان نازل‌ترین روش تحقیق در مدیریت اسلامی، مورد استفاده قرار می‌گیرند.
(۴) در روش‌شناسی مدیریت اسلامی باید روش‌های متنوع شناخت و معرفت‌شناسی را مورد استفاده قرار داد.

۹. در کدام یکی از رویکردهای علم دینی، گزاره‌های برگرفته از دین به عنوان پیش‌فرض‌های علمی مورد استفاده قرار می‌گیرند

و کار دانشمند نیز پردازش فرضیه‌های علمی با الهام از پیش‌فرض‌های دینی و سپس آزمون فرضیه‌هاست؟

- (۱) رویکرد تأسیسی
(۲) رویکرد استنباطی
(۳) رویکرد تهذیب و تکمیل
(۴) وحدت‌گرایی معرفت‌شناختی

۱۰. در کدام رویکرد بر توجه صرف به آیات و روایات اسلامی و بی‌توجهی به نظریه‌های موجود مدیریت، تأکید می‌شود؟

- (۱) رویکرد تأسیسی
(۲) رویکرد استنباطی
(۳) رویکرد دایره‌المعارفی
(۴) رویکرد تهذیب و تکمیل علوم موجود

۱۱. در کدام رویکرد مدیریت اسلامی اعتقاد بر این است که باید علم موجود با نظر به اندیشه‌های اسلامی، از ناخالصی‌ها و انحرافات پیراسته گردد و از آن تحت عنوان «اسلامی‌سازی دانش» یاد می‌شود؟ (ارشد ۹۵)

(۱) تأسیسی (۲) تهذیبی (۳) دایرةالمعارفی (۴) کثرت‌گرایی

۱۲. با بررسی سلوک رفتاری کدام یک از اندیشمندان اسلامی می‌توان ادبیات کارآفرینی دولتی، سیاسی و خط مشی عمومی را ارتقا بخشید؟

(۱) ابونصر فارابی (۲) ابوریحان بیرونی (۳) شهید مرتضی مطهری (۴) شهید محمدحسین بهشتی

۱۳. کدام مفهوم در اندیشه و آثار ابن خلدون به معنای «همبستگی گروهی» به کار گرفته شده است؟

(۱) دولت (۲) سازمان (۳) عصیت (۴) عمران

۱۴. در فرهنگ معارف اسلامی از نوآوری و نواندیشی علمی به چه عنوانی تعبیر می‌شود؟

(۱) اجتهاد (۲) جرأت علمی (۳) بومی‌سازی (۴) ابتکار

15. فقه حکومتی نگرشی دارد و مبتنی بر دیدگاه است.

(۱) جزء نگر/حداکثری (۲) کل نگر/حداکثری (۳) جزء نگر/حداقلی (۴) کل نگر/حداقلی

۱۶. بالاترین درجه معرفت و تنها طریق شناخت واقعی، کدام است؟

(۱) حکمت (۲) استقراء (۳) موعظه (۴) مجادله

۱۷. کدام‌یک از رویکردهای اسلامی‌سازی علوم، با اشکال منطقی روبه‌رو نیستند و استفاده از مضامین دینی در علم را

به پیش‌فرض‌ها محدود کرده و فقط روش تجربی را معیار داوری می‌دانند؟ (دکتری ۱۴۰۲)

(۱) میانی (۲) حداقلی (۳) حداکثری (۴) میانی و حداکثری

۱۸. جست‌وجوی باطن پدیده‌های عینی سازمانی از طریق استدلال و قیاس برای نیل به استنتاجات علمی، بیانگر کدام

روش‌شناسی مطالعات مدیریت اسلامی است؟ (ارشد ۱۴۰۲)

(۱) تجربی (۲) شهودی (۳) عقلی (۴) نقلی

۱۹. از دیدگاه ابوریحان بیرونی، ماهیت دولت تنها در چه صورتی، مشروعیت و در نتیجه، دوام و ثبات خواهد داشت؟

(۱) دولت عقل و مدارا (۲) وجود عقل و دین (۳) وجود کتاب و سنت (۴) اجرای عدالت و احکام دین (ارشد ۱۴۰۲)

۲۰. حکومت و دولت آرمانی و مطلوب از نظر ابوریحان بیرونی کدام است؟

(۱) دولت عدل (۲) دولت عقل (۳) سیاست مدن (۴) سیاست نبی

تست‌های فصل سوم: مبانی برنامه‌ریزی در مدیریت اسلامی

۱. امام علی (ع) می‌فرماید: «هنگامی که عزم و اراده با دوراندیشی همراه باشد، سعادت و نیکبختی کامل گردد»؛ این سخن ناظر بر کدام مبنا و اصل در مدیریت اسلامی است؟ (ارشد ۹۵)

- (۱) عزم و اراده مدیران
(۲) تصمیم‌گیری
(۳) رفتار و جلوه‌های آن در سازمان
(۴) برنامه‌ریزی

۲. آیه کریمه شماره ۳ سوره مائده که می‌فرماید: «پس هر که در حال گرسنگی به خوردن گوشت منع شده ناچار شود، بی آنکه گرایش به گناه داشته باشد، همانا خداوند آمرزگار و مهربان است» به کدام اصل برنامه‌ریزی مبتنی بر آیات قرآن اشاره دارد؟ (دکتری ۱۴۰۱)

- (۱) اصل سهولت یا سماحت
(۲) اصل انعطاف
(۳) اصل اعتدال و میانه روی
(۴) اصل فرصت‌گرایی و تهدیدزدایی

۳. مفهوم قرآنی «قوام» در کدام اصل برنامه‌ریزی در اسلام مورد استفاده قرار گرفته است؟ (ارشد ۱۴۰۰)

- (۱) اعتدال
(۲) مشیت
(۳) عدالت
(۴) سماحت

۴. مطابق آموزه‌های اسلامی، کدام اصل برنامه‌ریزی به دنبال اولویت‌بندی نیازها، استفاده بهینه از نیازها و امکانات موجود و نحوه تخصیص عادلانه منابع است؟

- (۱) اصل عدالت‌گستری
(۲) اصل تبعیت
(۳) اصل همسویی
(۴) اصل اعتدال

۵. بر اساس کدام اصل برنامه‌ریزی بر مبنای مدیریت اسلامی، برنامه‌ریزان موظفند با در نظر گرفتن محدودیت‌های انسانی، به برنامه‌های واقع‌بینانه روی بیاورند و از ایده‌آل‌گرایی پرهیزند؟

- (۱) اصل همسویی
(۲) اصل سهولت
(۳) اصل انعطاف
(۴) اصل فرصت‌گرایی و تهدیدزدایی

۶. بر اساس کدام اصل برنامه‌ریزی بر مبنای مدیریت اسلامی، تمامی برنامه‌های عملیاتی باید در راستای هدف استراتژیک باشند و نهایتاً به یک مقصد واحد منتهی شوند؟

- (۱) اصل همسویی
(۲) اصل تبعیت
(۳) اصل انعطاف
(۴) اصل فرصت‌گرایی و تهدیدزدایی

۷. کدام یک از قواعد زیر با نظریه «تساوی شهروندان در تحمل هزینه‌های عمومی» در باب مسئولیت مدنی قرابت دارد؟

- (۱) کل اماره امانه
(۲) الخراج بالضمنان
(۳) قاعده استیمان
(۴) قاعده سماحت

۸. احکام حکومتی متناسب با کدام نوع و سطح برنامه‌ها در سازمان آخرت‌گرا هستند؟

- (۱) برنامه‌های راهبردی - سطح عالی
(۲) برنامه‌های تاکتیکی - سطح میانی
(۳) برنامه‌های راهبردی - سطح میانی
(۴) برنامه‌های تاکتیکی - سطح عالی

۹. تعیین اهداف درازمدت، چشم‌انداز نظام اسلامی و ابزارسازی حادثه، مربوط به کدام سطح فعالیت‌های حکومت اسلامی هستند؟

- (۱) سطح توسعه
(۲) سطح کلان
(۳) سطح تاکتیکی
(۴) سطح خرد

۱۰. تخفیف‌های مالیاتی در زمان‌های رکود تولید یا بروز حوادث غیرمترقبه، بیانگر کدام اصل سیاست مالیاتی دولت اسلامی است؟

- (۱) اصل انعطاف‌پذیری
(۲) اصل اعتدال
(۳) اصل توانایی پرداخت مالیات‌دهندگان
(۴) اصل تقدم مخارج سرمایه‌گذاری بر مخارج مصرفی

۱۱. در جامعه اسلامی با تحکیم پایه‌های ایمان و معرفت دینی مردم و حاکم اسلامی، طرح و برنامه اداره جامعه نیز بر

چه اساسی به تدریج تغییر کرده، اصلاح و تکمیل می‌شود؟ (دکتری ۱۴۰۲)

- (۱) قواعد فقهی
(۲) حکم شرعی
(۳) مشارکت عمومی
(۴) رشد عقلانیت

۱۲. کدام یک از مفاهیم مدیریت اسلامی، دقیقاً همان آموزه‌هایی نیست که از منابع استنباط می‌شود، بلکه محصول

ترکیب این آموزه‌ها با تحلیل‌های تخصصی و کارشناسی، متناسب با ظرفیت عمومی مردم است؟ (دکتری ۱۴۰۲)

- (۱) احکام حکومتی
(۲) احکام تنجیزی
(۳) حکمت مدنی
(۴) مدیریت فقهی

۱۳. کدام یک از موارد زیر، بیانگر اصل اعتدال به عنوان یکی از اصول برنامه‌ریزی مبتنی بر آموزه‌های قرآن کریم است؟

- (۱) حدّ وسط نتیجه و حاصل عمل
(۲) تفسیرکمی و عددی از نتایج
(۳) اعتدال در صرف نیرو و امکانات
(۴) کمتر از حد خرج کردن منابع

۱۴. بهره‌گیری از کدام اصل برنامه‌ریزی مبتنی بر آموزه‌های قرآن کریم، به مثابه نسیم‌های رحمت و ضامن سعادت

در نظر گرفته شده است؟ (ارشد ۱۴۰۲)

- (۱) بصیرت
(۲) تهدیدزدایی
(۳) پیش‌بینی
(۴) فرصت‌گرایی

۱۵. کدام گزینه در مورد الگوی توسعه غربی و الگوی اسلامی برای نظریه‌های مدیریت صحیح نیست؟

- (۱) دلیل به نتیجه نرسیدن الگوی توسعه غربی در نظام اسلامی، ماهیت متفاوت مبانی دیدگاه اسلام و غرب نسبت به جایگاه انسان است.
(۲) یکی از مهم‌ترین ارکان استقلال و پیشرفت کشور، تولید علم و نظریه‌پردازی متناسب با نیازها و فرهنگ اسلامی و ایرانی است.
(۳) برای تولید علم بومی بر مبنای آموزه‌های اسلامی، باید با مطالعه و اجتهاد صحیح و پویا در آیات و روایات، شاخص‌های مدیریتی استخراج شود.
(۴) تأکید بر تولید علم بومی مبتنی بر اندیشه‌های اسلامی، به معنای ناکارآمدی و بی‌توجهی به دستاوردهای علمی و نظریه‌های مدیریت غربی است.

تست‌های فصل چهارم: تصمیم‌گیری و سیاست‌گذاری در مدیریت اسلامی

۱. در کدام یک از انواع مصالح در مدیریت اسلامی، دین و دنیای مردم مطرح است؟ (دکتری ۱۴۰۱)
- (۱) مصالح حاجتی (۲) مصالح تحسینی (۳) مصالح ضروری (۴) مصالح مرسله
۲. بر اساس دیدگاه امام علی، اگر فرد اطمینان دارد که مدیر رفتار ستمگرانه دارد یا نسبت به رفتار رهبر دچار شک و تردید است، به ترتیب باید از کدام استراتژی تعاملی رهبر-پیرو در شرایط فتنه استفاده کند؟ (ارشد ۱۴۰۱)
- (۱) تدافعی-تهاجمی (۲) انفعالی-تدافعی
(۳) تهاجمی-انفعالی (۴) تهاجمی-تدافعی
۳. در بخش تصمیم‌گیری در مدیریت اسلامی، بر اساس توصیه‌های قرآنی و پرهیز از پندارها، پیوستار مراتب دستیابی به علم و معرفت نسبت به پدیده‌ها چه مراحل دارد؟ (ارشد ۱۴۰۱)
- (۱) موقعیت ناروشن-موقعیت مشکل-ظن-توهم-شک-گناه-یقین
(۲) علم ناقص-توهم-ظن-علم یقینی
(۳) توهم-شک-ظن-گناه-یقین
(۴) توهم-شک-ظن-علم
۴. از دیدگاه پیامبر اکرم، کدام مفهوم مدیریتی به عنوان «حصار ندامت و ایمنی از ملامت» برشمرده شده است؟ (ارشد ۱۴۰۰)
- (۱) عدالت (۲) مشورت (۳) نظارت (۴) شایسته‌سالاری
۵. بر اساس فرمایش امام علی(ع)، در «موقعیت ناروشن(غیبه)» میزان اطلاعات مدیر از موضوع و اقدام موردنیاز تصمیم‌گیرنده کدام است؟
- (۱) اطلاعات ناقص-پرهیز از تصمیم‌گیری (۲) اطلاعات ناقص-تأخیر در تصمیم‌گیری
(۳) فقدان اطلاعات-تأخیر در تصمیم‌گیری (۴) فقدان اطلاعات-پرهیز از تصمیم‌گیری
۶. در مدیریت اسلامی، چه نوع اطلاعاتی نمی‌تواند مبنای تصمیم‌گیری مدیران قرار گیرد؟ (دکتری ۹۵)
- (۱) خبر یقینی (۲) خبر متواتر (۳) خبر واحد (۴) خبر واثق
۷. بر اساس فرمایش امام علی(ع)، مشورت با جوانان در کدام مرحله‌ی تصمیم‌گیری، اثربخشی تصمیم را افزایش می‌دهد؟
- (۱) مرحله تولید ایده (۲) مرحله ارزیابی گزینه‌ها
(۳) مرحله انتخاب گزینه‌ها (۴) مراحل پایانی تصمیم‌گیری
۸. کدام قاعده فقهی تصمیم‌گیری مبتنی بر مصلحت در موارد تزامم احکام اولیه استفاده می‌شود که تنها امکان انجام یکی از دو وظیفه الزامی وجود دارد؟
- (۱) قاعده لاضرر (۲) قاعده دفع افسد با فاسد (۳) قاعده لاجرح (۴) قاعده الایم فالایم
۹. حکم تعطیلی حج در زمان امام خمینی(ره) چه حکمی بود؟ (ارشد ۹۵)
- (۱) اولیه (۲) حکومتی (۳) ثانویه (۴) فقیه عادل

۱۰. امدادهای غیبی در تصمیم‌گیری که در قرآن به آن‌ها اشاره شده، بر مبنای چه نوع تصمیم‌گیری بوده است؟

- (۱) تصمیم‌گیری بر مبنای توکل
(۲) تصمیم‌گیری بر مبنای مصلحت
(۳) تصمیم‌گیری بر مبنای مشورت
(۴) تصمیم‌گیری بر مبنای اخلاص

۱۱. ناامیدی از خلق و امیدوار بودن به خدا، بیانگر کدام بعد توکل در تصمیم‌گیری بر مبنای توکل است؟ (دکتری ۹۵)

- (۱) رفتاری
(۲) نگرشی
(۳) شناختی
(۴) عاطفی

۱۲. برخی از ابعاد توکل در حیطة رفتاری عبارتند از:

- (۱) روزی خود را از خدا دانستن، اسناد امور به خدا و ناامیدی از خلق
(۲) ناامیدی از خلق، دوری از اسباب حرام و نه‌راسیدن از غیر خدا
(۳) داشتن نقش فعال در زندگی، قطع طمع از دیگران و دوری از اسباب حرام
(۴) اعتماد قلبی به خدا، داشتن نقش فعال در زندگی و بخشش و حرمان را از خدا دانستن

۱۳. امام علی در فرمان مبارک خود به مالک اشتر، مشورت با کدام دسته از افراد را زمینه‌ساز ستمگری و ستمکاری مدیر

قلمداد می‌کند؟ (دکتری ۹۷)

- (۱) حریص
(۲) ترسو
(۳) لجوج
(۴) نادان

۱۴. در فرمان امام علی به مالک اشتر، کدام گروه جامعه در اجرای عدالت از همه ناراضی تر، بر خواسته‌هایشان پافشارتر و در

برابر مشکلات استقامت کمتری دارند؟ (دکتری ۹۷)

- (۱) عوام
(۲) بازرگانان
(۳) خواص
(۴) کارگزاران

۱۵. کدام یک از موارد زیر از علل پیدایش فتنه نمی‌باشد؟

- (۱) هواپرستی افراد
(۲) شبهه‌ناکی فضا
(۳) بدعت‌گذاری در احکام
(۴) سرپیچی از رهبر

۱۶. براساس الگوی مدیریت و تصمیم‌گیری در شرایط فتنه، کدام یک از موارد زیر، به ترتیب، از علل پیدایش و علایم

فتنه محسوب می‌شود؟ (ارشاد ۱۴۰۲)

- (۱) هواپرستی افراد - سرپیچی از رهبر
(۲) امتزاج حق و باطل - آغاز زیبا و پایان زشت
(۳) سرپیچی از رهبر - کثرت پاداش‌گیرنده بر پاداش‌دهنده
(۴) قطع شدن پیوندها - روی کار آمدن خردسالان

تست‌های فصل پنجم: مبانی سازماندهی در مدیریت اسلامی

۱. روایت زیر از پیامبر اکرم ناظر به کدام مؤلفه است؟

«کسی که خود را بر گروهی از مردم مقدم بدارد، در حالی که می‌داند در بین آنان کسی است که برتر از اوست، به تحقیق به خداوند، پیامبر و مسلمانان خیانت ورزیده است.» (ارشاد ۱۴۰۱)

- (۱) اصل تقسیم کار عادلانه
(۲) اصل مسئولیت و پاسخگویی
(۳) اصل اختیار و قدرت
(۴) اصل سلسله مراتب

۲. در مطالعه قرآن کریم و در سراسر آیات آن، آشکارا قرآن همگان را به کدام هدایت رهنمون کرده است که دال بر ضرورت اتمام حجت قوانین الهی است؟ (ارشاد ۱۴۰۱)

- (۱) قاعده لطف و محبت الهی و هدایت تصریحی
(۲) هدایت جمعی و تکوینی الهی
(۳) هدایت تشریحی
(۴) هدایت تامه الهی

۳. کدام نوع عقلانیت به وصف عقاید مرتبط با حکومت اسلامی می‌پردازد؟ (ارشاد ۱۴۰۱)

- (۱) نظری (۲) تجربی (۳) تجربی (۴) عملی

۴. قائلین به دیدگاه سکولاریسم دینی، چه دیدگاهی درباره نصب حاکم اسلامی دارند؟ (دکتری ۱۴۰۱)

- (۱) وکالت فقیه (۲) ولایت فقیه (۳) نصب الهی حاکم (۴) حکومت از باب ولایت

۵. مهم‌ترین آسیب دوره سوم (قوت یافتن) مراحل تکاملی جامعه نبوی مبتنی بر آیه ۲۹ سوره فتح کدام است؟ (ارشاد ۱۴۰۱)

- (۱) عدم پذیرش قوانین الهی
(۲) تقض عهد جمعی
(۳) بحران مقبولیت
(۴) بحران مشروعیت

۶. بخشیدن قدرت انتخاب به انسان توسط خداوند متعال در مدیریت توحیدی، بیانگر کدام امر تدبیری الهی است؟ (ارشاد ۹۶)

- (۱) امر تشریحی (۲) امر تکوینی (۳) امر تسخیری (۴) امر تمکینی

۷. حکومت کدام یکی از انبیای الهی، نمونه‌های بی‌نظیری از ترکیب دین و دولت تلقی می‌شود؟

- (۱) یوسف(ع) و موسی(ع)
(۲) داوود(ع) و سلیمان(ع)
(۳) یوسف(ع) و طالوت(ع)
(۴) شعیب(ع) و موسی(ع)

۸. روح حاکم بر اصل سلسله مراتب مبتنی بر آموزه‌های اسلامی چیست؟

- (۱) برابری اجتماعی انسان‌ها
(۲) رعایت عدالت و انصاف
(۳) رعایت ضابطه‌مداری
(۴) تعاون و همکاری

۹. فرمایش زیر از امام علی(ع)، بیانگر کدام مؤلفه اصل مسئولیت و پاسخگویی مدیران و کارگزاران است؟

«سستی انسان در انجام کارهایی که بر عهده‌ی اوست و پافشاری در کاری که از مسئولیت او خارج است، نشانه‌ی ناتوانی و اندیشه‌ی ویرانگر است.»

- (۱) اعتدال‌گرایی در مسئولیت‌پذیری
(۲) تعادل مسئولیت و پاسخگویی
(۳) اصل مطلق بودن مسئولیت
(۴) تکلیف‌خواهی به جای نتیجه‌خواهی

۱۰. امام علی (ع) می‌فرماید: «هر که تو را در چیزی که طاقت آن نداشته باشی تکلیف نماید، در حقیقت در نادانی خود فتوا داده است»، این سخن ناظر بر چه اصلی است؟ (دکتری ۹۵)

- (۱) تعادل مسئولیت و پاسخگویی
(۲) اعتدال‌گرایی در مسئولیت‌پذیری
(۳) اصل مطلق بودن مسئولیت
(۴) تکلیف‌خواهی به جای نتیجه‌خواهی در پاسخگویی

۱۱. امام علی (ع) می‌فرماید: «بیش از تحمل خود بار مسئولیت بر دوش مننه که سنگینی آن برای تو عذاب آور است»، این سخن ناظر بر چه اصلی است؟ (دکتری ۹۵)

- (۱) تعادل مسئولیت و پاسخگویی
(۲) اعتدال‌گرایی در مسئولیت‌پذیری
(۳) اصل مطلق بودن مسئولیت
(۴) تکلیف‌خواهی به جای نتیجه‌خواهی در پاسخگویی

۱۲. پیامدهای تقسیم کار از دیدگاه امام علی (ع) عبارتند از:

- (۱) تعیین دقیق وظایف افراد و تعیین مسئولیت‌ها
(۲) پاسخگویی بهتر و اعتدال در مسئولیت‌پذیری
(۳) سستی نکردن در کارها و کاهش طفره رفتن
(۴) عدالت‌گستری و تکلیف‌خواهی

۱۳. در نظام توحیدگرا، با عنایت به سخن خواجه نصیرالدین طوسی در کتاب «اخلاق ناصری»، معیاری که موجب قوام و استحکام یک نظام می‌شود و بر تمامی تصمیمات، سیاست‌ها و اقدامات سایه افکننده است، کدام است؟ (ارشد ۹۵)

- (۱) شایسته‌گزینی
(۲) عدالت
(۳) سنت
(۴) اجماع عقول

۱۴. تفاوت دو بعد «مشروعیت» و «مقبولیت» مدیریت اسلامی چیست؟

- (۱) مشروعیت به حاکم، حق حاکمیت و مقبولیت به وی قدرت حاکمیت می‌بخشد.
(۲) مشروعیت به حاکم، قدرت حاکمیت و مقبولیت به وی حق حاکمیت می‌دهد.
(۳) مشروعیت مبتنی بر قرآن و سنت و مقبولیت مبتنی بر عقل و اجماع است.
(۴) مشروعیت مبتنی بر عقل و اجماع و مقبولیت مبتنی بر قرآن و سنت است.

۱۵. از دیدگاه نجم‌الدین رازی، اساس و پایه حکومت و همچنین اصل و رکن اساسی مملکت به ترتیب کدام مولفه‌ها می‌باشد؟

- (۱) شریعت/ رعیت
(۲) شریعت/ عدالت
(۳) عدالت/ رعیت
(۴) مدیریت/ رعیت (ارشد ۹۶)

۱۶. کدام مورد در خصوص منابع فقهی از دیدگاه تشیع برای درک مقررات اسلام جهت اداره امور جامعه، درست است؟

- (۱) عقل در بُعد هستی‌شناختی دین سهم دارد.
(۲) قرآن کریم در مسائل علمی حتماً نظریه داده است.
(۳) اجماع، هم‌تراز سنت و عقل است.
(۴) با تکیه بر عقل می‌توان حکم حکومتی صادر کرد.

(ارشد ۱۴۰۲)

تست‌های فصل ششم: مدیریت منابع انسانی در مدیریت اسلامی

۱. بر اساس کدام یک از مؤلفه‌های اصل شایسته‌سالاری در مدیریت اسلامی، مدیر و کارگزار باید هم از نظر جسمانی و هم از نظر فکری، توانایی ساماندهی امور و کارهای واگذار شده به وی را داشته باشد؟

- (۱) تقدم فضایل بر ارشدیت
(۲) رشدیافتگی
(۳) حسن ولایت
(۴) انتخاب اصلح

۲. ویژگی‌های کارکنان در سازمان آخرت‌گرا بر اساس فرمایش امام علی (ع) کدامند؟

- (۱) اخلاق کاری مناسب، حیا، دوری از طمع و آینده‌نگری
(۲) تجربه کاری، حیا، اصالت خانوادگی و سابقه درخشان مسلمانی
(۳) دوری از طمع، سابقه مسلمانی، تجربه و حسن ولایت
(۴) فضیلت، رشدیافتگی، حسن ولایت و امانت‌داری

۳. در کدام مرحله جامعه‌پذیری در سازمان آخرت‌گرا، جاذبه محبت به خدا و ارزش‌های اساسی سازمان پیدا می‌شود و اهداف کارکنان با اهداف سازمان توحیدگرا کاملاً یکسان می‌شود؟

- (۱) مرحله تخلیه
(۲) مرحله فنا
(۳) مرحله تجلیه
(۴) مرحله تحلیه

۴. در کدام مرحله، انسان‌ها در سازمان توحیدی برای رسیدن به اوج سعادت «به مضار و مفسد سازمانی و انفرادی خصیلت‌های رذیله و رفتارهای نابهنجار در سازمان آگاهی یافته و آن‌ها را از خود دور می‌سازند»؟ (دکتری ۹۵)

- (۱) مرحله تخلیه
(۲) مرحله فنا
(۳) مرحله تجلیه
(۴) مرحله فنا

۵. شان نزول آیه ۵۸ سوره نساء مبتنی بر سپردن کلیدداری خانه خدا از سوی پیامبر به عثمان بن طلحه علیرغم تمایل عباس عموی پیامبر، بر کدام ویژگی امامت و اداره جامعه اسلامی تاکید دارد؟ (ارشد ۹۶)

- (۱) ارشدیت
(۲) رشدیافتگی
(۳) ولایت
(۴) امانت

6. کدام اصل از اصول مشترک مدیریت اشتغال گرا در دیدگاه فلاسفه اسلامی و یونانی همچون فارابی، محقق سبزواری و افلاطون است؟ (دکتری ۹۶)

- (۱) اصل استحقاق در شغل
(۲) اصل هر فرد یک کار
(۳) اصل انحصار زدایی از مشاغل
(۴) اصل تقدم شایستگی بر خویشاوند سالاری

7. گام نهایی در ساماندهی تحول انسانی بر اساس نظریه حرکت جوهری ملاصدرا کدام است؟ (دکتری ۱۴۰۱)

- (۱) تعیین غایت حرکت انسان برای یافتن
(۲) خدامحوری مرکز حرکت انسان
(۳) تعیین غایت انسان برای شدن
(۴) هماهنگ سازی قوای درونی

8. هدفدار بودن، هدایتگری، عبرت آموزی، بیان سنت های الهی و حقیقی بودن از مشخصه های کدام شیوه آموزشی توسعه منابع انسانی قرآن کریم است؟ (دکتری ۹۸)

- (۱) تمثیل
(۲) موردکاوی
(۳) داستان گوئی
(۴) استعاره

9. کدام رویکرد بیانگر تقدم شایستگی بر خویشاوندسالاری در مدیریت اسلامی است؟ (دکتری ۱۴۰۰)

- (۱) عزل فرماندار بحرین توسط امام علی
(۲) تعیین کلید دار خانه کعبه توسط پیامبر
(۳) تعیین اسامه به عنوان فرماندهی سپاه تویط پیامبر
(۴) عزل محمد بن ابی بکر و نصب مالک اشتر به فرمانداری مصر تویط امام علی

10. عاطفه فراگیر، رابطه مسالمت آمیز و وحدت معنای سعادت در کدام عنصر شکل دهنده جامعه انسانی

مبتنی بر انسان شناسی فارابی مطرح می شود؟ (ارشد ۱۴۰۱)

- (۱) قوای ادراکی انسانی
(۲) فعل انسان
(۳) تعاون مدنی
(۴) اندیشه انسانی

تست‌های فصل هفتم: مبانی رفتار و مدیریت رفتار سازمانی در سطح فردی

۱. نیازهای حکمت، فضائل اخلاقی، رشد و ترقی و کرامت انسانی، جزو کدام سطح نیازها در سلسله‌مراتب

نیازهای انسانی در سازمان آخرت‌گرا می‌باشند؟

(۱) نیازهای الهی (۲) نیازهای مدنی (۳) نیازهای عقلانی (۴) نیازهای طبیعی

۲. ایجاد سبک مدیریت حکیمانه، توسعه فرهنگ سازمانی اخلاقی، نظام استخدام و ارتقا مبتنی بر

شایستگی، اقدامات عملی برای ارضای کدام سطح نیازها در سازمان آخرت‌گرا است؟

(۱) نیازهای الهی (۲) نیازهای مدنی (۳) نیازهای عقلانی (۴) نیازهای طبیعی

۳. کدام مورد از اولویت‌های سازمان آخرت‌گرا برای حل مسأله «سیری ناپذیری» نیازها، نیست؟

(۱) ترویج فرهنگ شکرگزاری (۲) اصل اعتدال در ارضای نیازها

(۳) اصل کفایت و ضرورت در ارضای نیازها (۴) کاهش شدت نیاز ارضاء شده

۴. فرآیند حرکت جوهری نفس مبتنی بر حکمت متعالیه ملاصدرا، شکل‌های زندگی مرتبه مثالی نفس، کدام

مورد می‌باشد؟ (ارشد ۱۴۰۱)

(۱) رهبری کامل، مدیریت سنت محور و کمال محور

(۲) مدیریت سنت محور، دانایی محور و رهبری کامل

(۳) مدیریت دانایی محور، عقل محور و رهبری کامل

(۴) مدیریت سنت محور، کمال محور و عقل محور

۵. بر اساس آموزه‌های قرآنی، کدام عنصر شخصیت انسانی، نیرویی برای انتقاد از خویش به هنگام

درنوردیدن مرزها و روی آوردن به ناراستی‌هاست؟

(۱) نفس لوآمه (۲) فطرت (۳) نفس اماره (۴) نفس مطمئنه

۶. رابطه با را می‌توان به راننده اتوموبیل تشبیه کرد، به این صورت که اگر راننده خواست خود

را با خواست مخترع و مهندس خودرو منطبق کند، می‌تواند از اتوموبیل استفاده کند. (ارشد ۱۴۰۱)

(۱) مشیت انسان - مشیت خدا (۲) اراده انسان - مشیت خدا

(۳) هدایت انسان - مشیت خدا (۴) قوانین طبیعت - مشیت الهی

۷. بر اساس نظریه اعتباریات علامه طباطبایی، سازوکار عمل انسان در زندگی به ترتیب کدام مورد می باشد؟
(ارشد ۱۴۰۱)

- (۱) اثر حقیقی - امر اعتباری - امر حقیقی
(۲) امر حقیقی - امر اعتباری - اثر حقیقی
(۳) امر اعتباری - امر حقیقی - اثر حقیقی
(۴) امر اعتباری - اثر حقیقی - امر حقیقی

۸. افراد عضو کدام نوع سازمان، در زیر چتر سازمان جمع شده‌اند ولی دلشان با سازمان نیست و با عافیت طلبی، از دستورات مدیریت نافرمانی می کنند، شعارهای آتشین می دهند، اما از صحنه عمل می گریزند و دنیاگرایی آن‌ها بر آخرت گرایی شان غلبه دارد؟

- (۱) سازمان بی تفاوت (۲) سازمان سرگردان (۳) سازمان آخرت گرا (۴) سازمان قانع

۹. بر اساس کدام مفهوم، مدیران و کارمندان برای تحقق عدالت سازمانی باید از رویه‌های مطلوب سازمانی که میراث گذشتگان است، تبعیت نمایند؟ (دکتری ۹۷)

- (۱) پرهیزکاری سازمانی (۲) تعهد سازمانی (۳) مروت سازمانی (۴) عدالت غیر کلامی

۱۰. با عنایت به فرمایشات امام علی (ع) در نامه‌ی مبارک ایشان به مالک اشتر، عنصر کلیدی اعتماد سازمانی کدام است؟ (ارشد ۹۵)

- (۱) نیکوکاری و احسان به کارکنان (۲) کاستن از هزینه و موونه زندگی کارکنان
(۳) عدم اجبار کارکنان به کاری که دوست ندارند (۴) جلوگیری از شایعه پراکنی در سازمان

۱۱. «اصل تبدل جوامع و تمدن های بشری به سوی زوال یا قدرت» از کدام یک از گزاره های صدرایی برداشت می شود؟

- (۱) حرکت جوهری تکاملی نفس (۲) اتحاد قوای مراتب مختلف نفس
(۳) جامعیت هستی نفس انسان (۴) سوگیری زندگی انسان به سمت خداگون شدن

۱۲. اینکه ناظر کنش یا رفتار باید تا جایی که ممکن است از برداشت منفی نسبت به عمل دیگری پرهیزد و آن را با دید مثبت تحلیل کند، بیانگر حاکمیت کدام اصل در رفتار سازمانی است؟

- (۱) اصل احسان (۲) اصل لطف (۳) اصل نیت (۴) اصل صحت

۱۳. کدام نوع رفتارهای سازمانی را کسانی از خود بروز می‌دهند که نیت‌های شرورانه دارند ولی در عین حال دارای انگیزه کاری می‌باشند؟

(۱) رفتارهای احرارگونه (۲) رفتارهای بهیمنانه (۳) رفتارهای نوابت‌گونه (۴) رفتارهای عبیدانه

۱۴. ایجاد سبک مدیریت مشارکتی و طراحی سازمان آخرت‌گرا به ترتیب در کدام دسته از اقدامات عملی برای ارضاء نیازها در سازمان آخرت‌گرا قرار می‌گیرند؟

(۱) مدنی / عقلانی (۲) عقلانی / الهی (۳) مدنی / الهی (۴) طبیعی / عقلانی

۱۵. این فرمایش امام علی که «پس آرزوهای سپاهیان را برآور و همواره از آنان تمجید نموده و کارهای مهمی را که انجام داده‌اند، برشمار»، بیانگر کدام سطح نیازها در سازمان آخرت‌گرا است؟ (دکتری ۹۸)

(۱) عقلانی (۲) مدنی (۳) الهی (۴) طبیعی

۱۶. آیه شریفه «و لا تهنوا و لا تحزنوا و انتم الاعلون ان کنتم مومنین» به کدام یک از شیوه‌های مدیریت استرس اشاره دارد؟

(۱) تهذیب نفس (۲) صبر و استقامت (۳) ذکر و یاد خدا (۴) تمرکز ذهنی بر داشته‌ها

۱۷. بر اساس کدام یک از معانی برداشت شده از اصل صحت باید رفتار فرد مسلمان را به نوعی تفسیر کنیم که از آن آثار و نتایج صحیح شرعی به بار آید؟

(۱) جواز تکلیفی (۲) جواز شرعی (۳) صحت وضعی (۴) صحت حقوقی

۱۸. جوهره اصلی و مقوله محوری در گام‌های اعتمادسازی بین دولت و شهروندان مبتنی بر نامه ۲۵ نهج البلاغه کدام گام است؟ (ارشد ۱۴۰۱)

(۱) هشتم: رعایت حریم خصوصی (۲) ششم: دسترسی عمومی به میز خدمت

(۳) پنجم: سهل‌گیری بر مردم (۴) چهارم: ایجاد تصویر مثبت

۱۹. کدام یک از قواعد فقهی منجر به اعتمادسازی در سازمان می‌شود؟

(۱) قاعده لاجرح (۲) اصل احسان (۳) قاعده صحت (۴) اصل لطف

۲۰. اولین و مهم‌ترین تعهد فرد در سازمان آخرت‌گرا کدام است؟

(۴) تعهد به مدیریت

(۳) تعهد به سازمان

(۲) تعهد به خود

(۱) تعهد به خدا

تست‌های فصل هشتم: مدیریت رفتار سازمانی در سطح گروهی و سازمانی

۱. در اندیشه قطب‌الدین رازی، کسانی که دارای مهارت‌های ارتباطی مناسبی هستند اصطلاحاً چه نامیده می‌شوند؟

- (۱) عادون (۲) جاهدون (۳) عارفون (۴) مفلحون

۲. کدام عبارت در خصوص مهارت‌های ارتباطات انسانی در مدیریت اسلامی صحیح است؟ (دکتری ۹۵)

- (۱) تقدم حس شنیداری بر حس دیداری
(۲) تقدم رفتارهای کلامی بر غیر کلامی در برقراری ارتباطات
(۳) مقصود از موعظه حسنه، مناظره بر اساس حق طلبی است.
(۴) تقدم رفتارهای غیر کلامی بر کلامی در ارزیابی اطلاعات

۳. تعبیر قرآنی «قول سدید» به کدام یک از ویژگی‌های مهارت گفتاری دلالت دارد؟

- (۱) اعتدال گفتاری (۲) بلاغت گفتاری (۳) عفت گفتاری (۴) صداقت گفتاری

۴. یکی از مهم‌ترین ویژگی‌هایی که بیانگر شنود مؤثر در مهارت شنیداری است، می‌باشد.

- (۱) قول سدید (۲) شرح صدر (۳) عفت گفتاری (۴) بصیرت

۵. عناصر پیش رویدادی فرهنگ سازمانی عاشورایی عبارتند از:

- (۱) بصیرت عاشورایی، حفظ شعائر الهی و رهبری فداکارانه
(۲) خداباوری و آخرت‌گرایی، تکلیف‌گرایی و احیای سنت‌های الهی
(۳) ترویج رسالت عاشورا، الگوسازی و عدالت‌خواهی
(۴) حفظ شعائر الهی، آخرت‌گرایی و رضایت و قرب الهی

۶. جلوه‌های رفتار فضیلت‌گرایانه در فرهنگ سازمانی عاشورایی کدامند؟

- (۱) صبر و بردباری، ایثار و از خودگذشتگی، و جوانمردی و فتوت
(۲) رهبری فداکارانه، عدالت‌خواهی و پیروی عاشقانه
(۳) مشارکت فراگیر، حفظ شعائر الهی و ایثار و از خودگذشتگی
(۴) رهبری فداکارانه، جوانمردی و فتوت و بصیرت

۷. تعیین نیروی گزارشگر در مدینه برای رساندن اطلاعات، جذب نیروهای کارآمد برای جبهه حق، پالایش نیروها از عناصر نامطمئن، بهره‌گیری از رجزهای حماسی هنگام مبارزه و حملات و تبلیغ فرهنگ عاشورا جلوه‌های کدام عنصر فرهنگ عاشورایی است؟

(۱) بصیرت عاشورایی (۲) عناصر رویدادی (۳) سبک رهبری عاشورایی (۴) حفظ شعائر الهی

۸. بر اساس کدام رویکرد به تصمیم‌گیری اخلاقی، از یک تصمیم‌گیرنده انتظار می‌رود تا تأثیر گزینه‌های تصمیمات خود را بر تمامی اجزاء جامعه مورد توجه قرار دهد و گزینه‌ای را انتخاب نماید که منافع تعداد بیشتری از مردم را تأمین می‌نماید؟

(۱) اصالت سودمندی (۲) اصالت فرد (۳) حقوق - اخلاق (۴) عدالت

۹. از دیدگاه علامه‌ی شهید مرتضی مطهری، رویکردهای صاحب‌نظران غربی برای تصمیم‌گیری اخلاقی که راه‌حل‌های متفاوتی برای موضوع اخلاقیات دارند، بر چه مبنایی درست و مورد تأیید هستند؟ (ارشد ۹۴)

(۱) کرامت انسانی (۲) نوع‌دوستی (۳) اعتقاد به خدا (۴) استقلال روح و عقل

۱۰. مطیع بودن قوه‌ی عامله از قوه‌ی عاقله و بازداشتن از غضب و شهوت تحت اقتدار و فرمان عقل و شرع، بیانگر کدام فضیلت اخلاقی است؟

(۱) حکمت (۲) شجاعت (۳) عفت (۴) عدالت

۱۱. سازمان آخرت‌گرا از طریق کدام راهبرد می‌تواند ائتلاف استراتژیک از نیروهای داخل و خارج سازمان ایجاد نماید و از این ائتلاف برای پیشبرد اهداف خود حداکثر استفاده را به عمل آورد؟

(۱) شخص ثالث (۲) مصالحه (۳) مذاکره (۴) تألیف قلوب

۱۲. تضاد حوزه و دانشگاه نمونه‌ای از کدام نوع تعارضات است؟

(۱) تضاد درون‌گروهی (۲) تضاد بین‌گروهی (۳) تضاد درون‌سازمانی (۴) تضاد بین‌فردی

۱۳. بر اساس دیدگاه مسکویه، در کدام نوع الگوی رفتاری باید نسبت شهریاران با شهروندان همچون رابطه پدر و فرزندی و رابطه بین شهروندان رابطه‌ای برادرانه باشد تا سیاست‌ها بر اساس شرایط مناسب خود جریان پیدا کند؟

(۱) سیاست فاضله (۲) سیاست جامعه‌ضروریه (۳) حکومت ولایی (۴) حکومت ملکی

۱۴. در شرایطی که تعارض صرفاً در حد تضاد اعتقاد باقی بماند و طرف مقابل دست به اقدامات عملی نزنند، راهبرد حل تعارض مناسب برای سازمان آخرت‌گرا کدام است؟

- (۱) ترک مخاصمه (۲) همکاری یا تألیف قلوب (۳) مصالحه (۴) مبارزه و جنگ

۱۵. بر اساس آیات قرآن، اگر میزان رفق و مدار کم و میزان تعارض زیاد باشد، راهبرد مناسب برای حل تعارض کدام است؟

- (۱) مبارزه (۲) همکاری (۳) هم‌وردطلبی (۴) استدلال

۱۶. استراتژی‌های مدیریت تعارض از دیدگاه امام خمینی (ره) عبارتند از:

- (۱) هدف مشترک، دشمن مشترک و وحدت کلمه (۲) همکاری، هم‌گرایی و وحدت کلمه
(۳) وحدت هدف، وحدت عقیده و مبارزه (۴) استدلال، هم‌وردی و مبارزه و جهاد

۱۷. بر اساس کدام استراتژی مدیریت تعارض از دیدگاه خواجه نصیرالدین طوسی، اگر دشمن در عمل از رئیس حکومت حمایت کند و حریم او را امنیت بخشد و در امانت دادن به وی اعتماد کند، نباید علیه او مکر و خیانت کرد و باید روش مردانگی و کرم را پیشه کرد؟

- (۱) راهبرد تعارض مهربانانه (۲) راهبرد احترام متقابل
(۳) راهبرد روانکاوی (۴) راهبرد مقابله‌ای یا معاهده‌ای

۱۸. مدیران سازمان آخرت‌گرا، با استفاده از کدام راهبرد می‌توانند مدیران و کارکنانی که نسبت به مأموریت‌های سازمان آخرت‌گرا اعتقاد چندانی ندارند یا گروه‌ها و سازمان‌های بیرونی که در زمره رقبای سازمان آخرت‌گرا محسوب می‌شوند، را با برخی حمایت‌های مالی در گروه ذینفعان سازمان وارد نمایند؟

- (۱) شخص ثالث (۲) مصالحه (۳) ترک مخاصمه (۴) تألیف قلوب

۱۹. روحیه خدمت‌گذاری و تاب‌آوری اجتماعی از عناصر کدام جلوه رفتاری پیاده روی اربعین در مدل فرهنگ سازمانی عاشورایی محسوب می‌شود؟ (ارشد ۱۴۰۱)

- (۱) ظرفیت‌سازی هوش فرهنگی (۲) رشد رفتارهای معنوی
(۳) رفتارهای ایثارگرانه (۴) ارتقا رفتارهای مدنی

۲۰. کدام یک از موارد زیر از جلوه های رفتاری پیاده روی اربعین در مدل فرهنگ سازمانی عاشورایی

محسوب نمی شود؟

(۲) ارتقا رفتارهای مدنی

(۱) دستیابی به تزامت واحده اسلامی

(۴) رشد رفتارهای معنوی

(۳) ظرفیت سازی هوش فرهنگی

تست‌های فصل نهم: رهبری سازمانی در مدیریت اسلامی

۱. مهم‌ترین علت عدم تشکیل حکومت ظاهری توسط امامان معصوم(ع)، ناشی از ناکارآمدی کدام عناصر کلیدی رهبری است؟ (ارشد ۹۴)

(۱) رهبر (۲) پیرو (۳) اهداف حکومت (۴) موقعیت زمانی و مکانی

۲. بر اساس آموزه‌های قرآنی، کدام مورد صحیح است؟

- (۱) اصل وحدت فرماندهی بر اصل مدیریت چندگانه مقدم است.
- (۲) اصل مدیریت چندگانه بر اصل وحدت مدیریت مقدم است.
- (۳) به جای مدیریت واحد، تیم مدیریت برای اداره مطلوب است.
- (۴) وحدت در رهبری نسبت به رهبری شورایی امری ثانوی است.

۳. در کدام یک از رویکردها در خصوص ارتباطات رهبر - پیرو، رابطه ولی با مولی‌علیه در جامعه اسلامی از سنخ رابطه «حاکم با مردم» یا «حکومت با شهروندان» است؟

(۱) دیدگاه اخباری‌ها (۲) طیف سنتی اصولی‌ها
(۳) طیف اصولی‌های معتقد به حکومت دینی (۴) دیدگاه محدثان

۴. عمده‌ترین حقی که حاکم اسلامی در ازای دادگری، رعیت‌پروری و شریعت‌مداری بر عهده‌ی مردم دارد، کدام است؟

(۱) فرمانبرداری و پشتیبانی از حاکم (۲) احترام و اکرام رهبر
(۳) خیرخواهی برای رهبر در حضور و غیاب وی (۴) فدانمودن جان و مال در راستای فرمان الهی رهبر

۵. در کدام سبک رهبری در مدیریت اسلامی، نقش رهبر و پیرو دائماً تغییر می‌کند؟ (دکتری ۹۵)

(۱) جهادی (۲) ناصحانه (۳) تعاون‌محور (۴) مشفقانه

۶. کدام مورد از ویژگی‌های سبک مدیریت جهادی نمی‌باشد؟

- (۱) فرهنگ سازمانی آن تلفیقی از عقلانیت و معنویت است.
- (۲) تشکیلات آن مبتنی بر ساختار دموکراتیک و آزادمنشانه است.
- (۳) شایسته‌سالاری در آن ترکیبی از پایبندی به ارزش‌ها، انگیزه کاری، توانایی علمی و فنی است.
- (۴) میزان پاداش‌دهی در نظام مدیریت جهادی متناسب با میزان مشارکت افراد در شرایط مبهم و دشوار است.

۷. کدام مفهوم در سبک رهبری ناصحانه مطرح می شود؟ (دکتری ۹۸)

- (۱) مدیریت بی منت
(۲) رابطه ابوت و بنوت
(۳) ساختار ایدئولوژیک
(۴) مراقبه و محاسبه ملت

۸. فرهنگ سازمانی در مدیریت جهادی، تلفیقی از و است.

- (۱) روحیه جهادی/ از خود گذشتگی
(۲) عقلانیت/ روحیه جهادی
(۳) عقلانیت/ معنویت
(۴) معنویت/ از خود گذشتگی

۹. کدام دسته از گروه های ناکارآمد سازمانی، تلاش می کنند تا با استدلال های حق نما، واقعیات سازمانی را

به گونه ای دیگر جلوه دهند و دیگران را به سمت خود متمایل سازند و مدیریت سازمان را تضعیف نمایند؟

- (۱) مارقین سازمانی
(۲) محرفان سازمانی
(۳) مرائیان سازمانی
(۴) مغالطان سازمانی

۱۰. اصل شورا، اصل گوش شنوای مدیریت، اصل همدلی و خردمندی برای تحقق هدف الهی و اصل برکت و

تطهیر، اصول و قواعد کدام سبک رهبری در مدیریت اسلامی است؟

- (۱) رهبری ناصحانه
(۲) رهبری مشفقانه
(۳) رهبری تعاون محور
(۴) رهبری مراوده ای

۱۱. مشارکت در انجام فعالیت ها، روحیه بخشی به پیروان، رفتارهای سیاسی برای شکاف افکنی در اتحاد

دشمنان از جمله مولفه های سبک مدیریت رحمانی بر اساس کدام یک از موردکاوی های قرآنی است؟

- (۱) غزوه احد
(۲) صلح حدیبیه
(۳) غزوه تبوک
(۴) غزوه احزاب

۱۲. کدام سبک رهبری در مدیریت اسلامی، مبتنی بر اصل مدارا و اصل مهرورزی است؟

- (۱) رهبری ناصحانه
(۲) رهبری مشفقانه
(۳) رهبری تعاون محور
(۴) رهبری صبورانه

۱۳. کدام سبک رهبری در مدیریت اسلامی، سه مولفه اقتضانات محیطی، ویژگی های پیروان و ویژگی های

رهبران را همزمان مورد توجه قرار می دهد؟

- (۱) رهبری ناصحانه
(۲) رهبری رحمانی
(۳) رهبری تعاون محور
(۴) رهبری جهادی

۱۴. کدام مورد به عنوان اصل اساسی رهبری و مدیریت تعاون محور محسوب می شود؟

- (۱) اصل شورا
(۲) اصل شنود مؤثر رهبر
(۳) اصل مسئولیت الهی در پیگیری اهداف
(۴) اصل همدلی و خردمندی برای تحقق هدف الهی

۱۵. امام علی (ع) در مواجهه با زیردستانی که فاقد اعتقاد توحیدی ولی هم پیمان مسلمانان هستند، بهترین

سبک رهبری را کدام سبک معرفی می کند؟

- (۱) رهبری اعتدالی
(۲) رهبری مشفقانه
(۳) رهبری مراوده ای
(۴) رهبری صبورانه

۱۶. در کدام سبک رهبری، مدیران باید در قالب بازدیدهای سرزده و یا جلسات پرسش و پاسخ ارتباط برقرار نمایند و با سعه صدر و متواضعانه شنوای انتقادات و مسائل آنها باشند و برای حل آنها تصمیمات مناسب را اتخاذ نمایند؟

(۱) رهبری صبورانه (۲) رهبری مشفقانه (۳) رهبری مراوده‌ای (۴) رهبری تعاون‌محور

۱۷. بر اساس کدام یک از سبک‌های رهبری، مدیریت باید نرمی و درشتی یا نرمش و شدت عمل را با یکدیگر بیامیزد؟

(۱) رهبری اعتدالی (۲) رهبری مشفقانه (۳) رهبری مراوده‌ای (۴) رهبری صبورانه

۱۸. امام علی خطاب به مالک اشتر چه نوع مدیریتی را در مقوله و سبک مدیریت مراوده‌ای مهم تلقی می‌کند؟ (دکتری ۹۸)

(۱) مدیریت اعتدالی (۲) رهبری خدمتگزار (۳) مدیریت بی‌منت (۴) مدیریت صبورانه

۱۹. در مقایسه انواع رویکردها در خصوص ارتباط «رهبر-پیرو»، در کدام دیدگاه رابطه ولی با مولی علیه در جامعه از سنخ رابطه «مجتهد با مقلد» تعریف شده است؟ (دکتری ۱۴۰۰)

(۱) دیدگاه سنتی اصولی‌ها که مجتهد یک متخصص است که نظر تخصصی خود را بیان می‌کند.

(۲) دیدگاه متکلمین که وظیفه مجتهد القای دستورات الهی و اطمینان از عمل به آنهاست.

(۳) دیدگاه اصولی‌های معتقد به حکومت دینی که از سنخ رابطه امام با امت است.

(۴) دیدگاه اخباری‌ها و وظیفه مجتهد نقل روایت و مردم موظف به استماع و عمل هستند.

۲۰. «بخشش اشتباهات و آسان‌گیری بر مردم»، «اصل مسئولیت الهی در پیگیری اهداف» و «روابط ارگانیک و پویا» به ترتیب، از مولفه‌های کدام یک از سبک‌های رهبری در مدیریت اسلامی هستند؟ (دکتری ۹۹)

(۱) مراوده‌ای - جهادی - اعتدالی

(۲) اعتدالی - ناصحانه - خدمتگزار

(۳) صبورانه - مراوده‌ای - ناصحانه

(۴) مشفقانه - تعاون‌محور - ناصحانه

تست‌های فصل دهم: کنترل و نظارت در مدیریت اسلامی

۱. «ذکر نمونه‌هایی از مجازات اقوام پیشین»، «نحوه مجازات فرعونیان» و «هشدار انسان‌ها به مجازات دنیوی و اخروی در صورت عدم رعایت حدود الهی» در قرآن کریم، به ترتیب بیانگر کدام یک از انواع کنترل سازمانی است؟ (دکتری ۹۹)
- (۱) بعد از عمل - حین عمل - آینده نگر
(۲) حین عمل - گذشته نگر - بعد از عمل
(۳) آینده نگر - قبل از عمل - گذشته نگر
(۴) بعد از عمل - قبل از عمل - حین عمل
۲. دو استراتژی متمایز کنترل سازمانی برای سازمان‌های آخرت‌گرا کدامند؟
- (۱) کنترل گذشته نگر و کنترل آینده نگر
(۲) خودکنترلی و کنترل همگانی
(۳) کنترل همگانی و کنترل ساده و مستقیم
(۴) کنترل ساده و مستقیم و کنترل آینده‌نگر
۳. در سازمان آخرت‌گرا، کدام اصطلاح به معنای خودارزیابی و خودکنترلی است؟
- (۱) مشارطه (۲) معاتبه (۳) مرابطه (۴) محاسبه
۴. در کدام سیستم کنترل در سازمان آخرت‌گرا، اعضاء هم برای کنترل رفتارهایشان در راستای منافع سازمان توانمند شده‌اند و هم تشویق می‌شوند تا بخاطر اقدامات همکارانشان نیز پاسخگو و مسئولیت‌پذیر باشند؟
- (۱) خودکنترلی (۲) کنترل ساده (۳) کنترل همگانی (۴) کنترل حین عمل
۵. آیه ۴ سوره نور (و کسانی که زنان پاکدامن را به زنا نسبت دهند، آنگاه چهار گواه نیازورند، پس هشتاد تازیانه زیندشان و هرگز گواهی آنان را نپذیرند و آنانند بدکاران نافرمان)، بیانگر کدام اصل کنترل و نظارت در سازمان‌های آخرت‌گراست؟ (دکتری ۹۷)
- (۱) اتهام زدایی (۲) تساهل در مجازات (۳) مستندسازی در نظارت (۴) تطهیر خطاها از طریق نیکی‌ها
۶. کدام یک از انواع کنترل سازمانی در آیات و روایات اسلامی، بیشتر مورد تأکید قرار گرفته است؟ (ارشد ۹۴)
- (۱) فرهنگی (۲) فنی (۳) ساختاری (۴) همگانی
۷. «قاعده در ۶» به عنوان یکی از مشهورترین قواعد فقهی را می‌توان به مثابه کدام اصل کنترل و نظارت در سازمان‌های آخرت‌گرا تلقی نمود؟ (دکتری ۱۴۰۱)
- (۱) اصل انعطاف در اعمال جرایم انضباطی
(۲) اصل تطهیر خطاها از طریق نیکی‌ها
(۳) اصل تناسب جرم با مجازات
(۴) اصل مستندسازی در نظارت
۸. در کدام یک از روش‌های نظارت اجتماعی، موانع نظری و عملی بسیاری مانند عوام زدگی و ایجاد شدن بی‌نظمی در جامعه به وجود می‌آید که همین امر سبب ایجاد محدودیت‌هایی در این شیوه شده است؟
- (۱) روش انفرادی (۲) روش گروهی (۳) روش سازمانی (۴) روش دولتی
۹. اینکه خداوند در پاداش با فضل خود و در کیفر با عدل خود رفتار می‌کند و تشویق ده برابر تنبیه است، مبنای کدام اصل کنترل سازمانی در مدیریت اسلامی است؟ (دکتری ۹۵)
- (۱) اصل تساهل (۲) اصل تضایف
(۳) اصل تطهیر خطاها از طریق نیکی‌ها
(۴) اصل انتفاع عامه در اعمال جرایم انضباطی

۱۰. زمانی که در نظام پاداش و تنبیه سازمانی، هم گروه نیکوکاران و هم گروه بدکاران به تناسب عملکرد مثبت و منفی خود از پاداش‌ها و مجازات‌های سازمانی برخوردار می‌گردند، کدام استراتژی مورد استفاده قرار گرفته است؟

(۱) استراتژی تنازلی

(۲) استراتژی تضاییفی

(۳) استراتژی تقویت منفی

(۴) استراتژی تقویت مثبت

موفق باشید؛

محمد رضا ضرغامی